



't Schommeltje

DEEL I — VISIE, UITGANGSPUNTEN & VEILIGHEID- SCULTUUR

Beleidsplan Veiligheid & Gezondheid 2025–2026

Kindcentrum 't Schommeltje

Versienummer

Revisie 3.0

Aanbevolen formele documentcodering

V&G-KCS-2025-2026-R3.0

HOOFDSTUK 1

INLEIDING EN DOEL VAN HET VEILIGHEIDS- EN GEZONDHEIDSBELEID

Binnen Kindcentrum 't Schommeltje vormt veiligheid en gezondheid een onlosmakelijk onderdeel van de dagelijkse opvangpraktijk en de bredere kwaliteitsstructuur van de organisatie. Kinderen moeten zich binnen de opvang niet alleen beschermd voelen tegen fysieke risico's, maar ook kunnen vertrouwen op een omgeving waarin rust, stabiliteit, voorspelbaarheid en professionele zorgvuldigheid zichtbaar aanwezig zijn.

Dit beleidsplan beschrijft de manier waarop 't Schommeltje veiligheid, gezondheid en risicobewust handelen structureel organiseert, bewaakt en blijft ontwikkelen binnen de dagelijkse praktijk van de kinderopvang. Daarbij wordt veiligheid nadrukkelijk niet uitsluitend benaderd als het voorkomen van incidenten of het naleven van wettelijke verplichtingen, maar als een voortdurende professionele verantwoordelijkheid die verweven is met pedagogisch handelen, samenwerking en organisatiecultuur.

De organisatie erkent dat kinderopvang dagelijks vraagt om zorgvuldige afwegingen tussen bescherming, ontwikkeling, zelfstandigheid en pedagogische ruimte. Kinderen moeten kunnen ontdekken, spelen en leren binnen een omgeving die veilig, overzichtelijk en passend ingericht is voor hun leeftijd, ontwikkeling en behoeften. Veiligheid betekent binnen 't Schommeltje daarom niet dat ieder risico volledig wordt uitgesloten, maar dat risico's bewust worden herkend, verantwoord worden afgewogen en professioneel worden begeleid.

Binnen de dagelijkse praktijk wordt veiligheid zichtbaar in kleine en grote momenten tegelijk. In de rust van een groep. In duidelijke overdrachten tussen medewerkers. In toezicht tijdens spelmomenten. In een veilige slaapomgeving. In zorgvuldig handelen tijdens verzorgmomenten. In de manier waarop signalen worden opgepakt wanneer het welzijn of de veiligheid van een kind onder druk lijkt te staan.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid vormt samen met het kwaliteitshandboek, de pedagogische beleidsstukken, de medewerkersstructuren, de protocolbibliotheek en de kwaliteitscyclus één samenhangend systeem van kwaliteits- en veiligheidsborging binnen de organisatie. De verschillende documenten hebben ieder een eigen functie, maar sluiten inhoudelijk en organisatorisch op elkaar aan zodat binnen de opvang één duidelijke en consistente werkwijze behouden blijft.

Binnen 't Schommeltje wordt actief gewerkt aan:

- veilige en gezonde opvangomstandigheden;
- duidelijke verantwoordelijkheden en opvolgingsstructuren;
- professionele samenwerking en aanspreekbaarheid;
- tijdige signalering van risico's en aandachtspunten;
- zorgvuldige registratie en opvolging van incidenten;
- voortdurende reflectie, evaluatie en kwaliteitsverbetering.

Daarbij blijft het uitgangspunt steeds dat veiligheidsmaatregelen ondersteunend moeten blijven aan een stabiele, warme en pedagogisch verantwoorde opvangomgeving waarin kinderen zich veilig kunnen ontwikkelen.

De organisatie bewaakt actief dat veiligheidsafspraken uitvoerbaar en werkbaar blijven binnen de dagelijkse praktijk van de opvang. Observaties, signalen, incidenten, evaluaties en ontwikkelingen binnen wet- en regelgeving worden periodiek besproken binnen de kwaliteits-

en overlegstructuren van de organisatie zodat opvolging, afstemming en verdere verbetering structureel geborgd blijven.

Met dit beleidsplan bevestigt 't Schommeltje haar verantwoordelijkheid om veiligheid, gezondheid en professionele zorgvuldigheid duurzaam te verankeren binnen alle onderdelen van de opvang en organisatievoering.

HOOFDSTUK 2

VISIE OP VEILIGHEID, GEZONDHEID EN PROFESSIONELE VERANTWOORDELIJKHEID

Binnen 't Schommeltje wordt veiligheid gezien als een noodzakelijke voorwaarde voor ontwikkeling, vertrouwen en welbevinden van kinderen. Kinderen moeten zich binnen de opvang beschermd, gezien en ondersteund voelen en erop kunnen vertrouwen dat volwassenen zorgvuldig handelen wanneer situaties daarom vragen.

De organisatie benadert veiligheid en gezondheid daarom niet uitsluitend vanuit regels, protocollen of controlemaatregelen, maar vanuit een bredere professionele verantwoordelijkheid die zichtbaar moet blijven in het dagelijkse handelen van medewerkers en in de manier waarop de organisatie wordt aangestuurd.

Veiligheid ontstaat volgens 't Schommeltje niet alleen door fysieke beschermingsmaatregelen, maar ook in de kwaliteit van interacties, samenwerking en professionele alertheid binnen de opvang.

In de dagelijkse praktijk betekent dit dat medewerkers:

- signalen tijdig herkennen;
- zorgvuldig communiceren;
- professioneel samenwerken;
- duidelijke grenzen bewaken;
- en actief bijdragen aan rust, stabiliteit en voorspelbaarheid binnen de groep.

Daarbij wordt erkend dat veiligheid verschillende lagen kent die voortdurend met elkaar verbonden zijn. Fysieke veiligheid, emotionele veiligheid, sociale veiligheid en organisatorische veiligheid beïnvloeden elkaar dagelijks binnen de opvangpraktijk.

Binnen de organisatie wordt bewust gewerkt aan een omgeving waarin kinderen:

- veilig kunnen spelen en ontdekken;
- vertrouwen kunnen ontwikkelen in volwassenen;
- emoties mogen uiten;
- grenzen leren herkennen;
- en stap voor stap zelfstandigheid kunnen ontwikkelen binnen veilige en overzichtelijke kaders.

Het veiligheidsbeleid richt zich daarom niet alleen op bescherming tegen risico's, maar ook op het ondersteunen van gezonde ontwikkeling, pedagogische veiligheid en professioneel bewust handelen.

Professionele verantwoordelijkheid betekent binnen 't Schommeltje dat medewerkers zich bewust zijn van de invloed van hun handelen op veiligheid en welzijn van kinderen. Van medewerkers

wordt verwacht dat zij veiligheidsafspraken naleven, signalen bespreekbaar maken en verantwoordelijkheid nemen voor zorgvuldig handelen binnen hun eigen werkzaamheden en samenwerking met collega's.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers ruimte ervaren om vragen, zorgen of onzekerheden tijdig bespreekbaar te maken. Veiligheid vraagt immers niet alleen om duidelijke afspraken, maar ook om open communicatie, professionele reflectie en een cultuur waarin medewerkers elkaar ondersteunen en aanspreken wanneer situaties daarom vragen.

Tegelijkertijd bewaakt 't Schommeltje actief dat veiligheidsmaatregelen proportioneel en uitvoerbaar blijven binnen de praktijk van de kinderopvang. Overmatige controle, bureaucratische belasting of starre werkwijzen mogen nooit leiden tot afstandelijkheid, onrust of verlies van pedagogische kwaliteit binnen de opvang.

Binnen de kwaliteitsstructuren van de organisatie worden veiligheidsafspraken, signalen, praktijkervaringen en incidenten periodiek geëvalueerd zodat risico's tijdig zichtbaar blijven en opvolging, bijsturing en verdere kwaliteitsontwikkeling structureel kunnen worden geborgd. Deze visie vormt het fundament onder alle veiligheidsafspraken, werkwijzen, evaluaties en kwaliteitsstructuren die binnen dit beleidsplan verder worden uitgewerkt.

HOOFDSTUK 3

VEILIGHEID ALS ONDERDEEL VAN DE DAGELIJKSE PEDAGOGISCHE PRAKTIJK

Binnen 't Schommeltje staat veiligheid nooit los van pedagogisch handelen. De organisatie ziet veiligheid als iets dat iedere dag zichtbaar moet zijn in de manier waarop kinderen worden begeleid, hoe medewerkers samenwerken en hoe rust, structuur en voorspelbaarheid binnen de opvang worden bewaakt.

Kinderen ontwikkelen zich het best binnen een omgeving waarin zij zich veilig voelen en kunnen vertrouwen op de volwassenen om hen heen. Daarom wordt binnen de dagelijkse praktijk bewust gewerkt met herkenbare routines, duidelijke groepsstructuren, vaste contactmomenten en sensitieve begeleiding door medewerkers.

Veiligheid krijgt binnen de opvang niet alleen vorm door fysieke beschermingsmaatregelen, maar juist ook in de kwaliteit van dagelijkse interacties. In de manier waarop kinderen worden begroet, hoe medewerkers reageren op emoties, hoe grenzen worden uitgelegd en hoe rust wordt bewaakt tijdens overgangsmomenten, verzorgsituaties, spelmomenten en groepsactiviteiten.

Binnen 't Schommeltje wordt actief aandacht besteed aan signalen die kunnen wijzen op spanning, overprikkeling, onzekerheid, vermoeidheid of verminderd welbevinden bij kinderen. Medewerkers observeren kinderen bewust tijdens dagelijkse situaties en stemmen hun begeleiding af op de behoeften, ontwikkeling en draagkracht van het individuele kind en de groep als geheel.

Daarbij wordt erkend dat kinderen ruimte nodig hebben om ervaringen op te doen, zelfstandigheid te ontwikkelen en hun omgeving actief te ontdekken. Veiligheid betekent daarom niet dat alle risico's volledig worden uitgesloten, maar dat kinderen binnen duidelijke en verantwoorde kaders kunnen leren omgaan met grenzen, keuzes en nieuwe situaties.

Binnen de dagelijkse opvangpraktijk vraagt dit voortdurend om professionele afwegingen tussen:

- bescherming en ontwikkelingsruimte;
- toezicht en zelfstandigheid;
- structuur en flexibiliteit;
- veiligheid en ruimte om te ontdekken.

Deze afwegingen worden niet uitsluitend individueel gemaakt, maar maken onderdeel uit van voortdurende professionele samenwerking, observatie en kwaliteitsreflectie binnen teams.

De organisatie bewaakt actief dat pedagogische veiligheid zichtbaar blijft tijdens alle onderdelen van de opvang, waaronder:

- spel- en ontwikkelmomenten;
- eet- en drinkmomenten;
- verzorgsituaties;
- slaap- en rustmomenten;
- overgangsmomenten binnen de dagstructuur;
- buitenactiviteiten en uitstapjes;
- groepsinteracties en sociale situaties;
- overdrachten tussen ouders en medewerkers.

Wanneer signalen ontstaan die invloed kunnen hebben op de veiligheid, gezondheid of het welbevinden van kinderen, worden deze zorgvuldig besproken binnen de daarvoor ingerichte overleg- en kwaliteitsstructuren zodat passende opvolging, begeleiding en evaluatie tijdig kunnen plaatsvinden.

Binnen 't Schommeltje blijft veiligheid daarmee geen afzonderlijk systeem naast de opvangpraktijk, maar een voortdurend onderdeel van professioneel pedagogisch handelen, samenwerking en dagelijkse verantwoordelijkheid binnen de organisatie.

HOOFDSTUK 4

EMOTIONELE VEILIGHEID EN PEDAGOGISCH VEILIG KLIMAAT

Binnen 't Schommeltje zien wij veiligheid als meer dan alleen fysieke bescherming. Kinderen moeten zich niet alleen beschermd voelen tegen ongevallen of gezondheidsrisico's, maar ook emotioneel veilig kunnen opgroeien binnen een omgeving waarin zij zich gezien, serieus genomen en welkom voelen.

Emotionele veiligheid vormt volgens ons de basis voor:

- ontwikkeling;
- spel;
- sociale verbinding;
- zelfstandigheid;
- en vertrouwen in zichzelf en anderen.

Kinderen kunnen zich pas vrij bewegen, ontdekken en ontwikkelen wanneer zij ervaren dat volwassenen beschikbaar, voorspelbaar en sensitief aanwezig zijn.

Binnen onze opvang vinden wij het belangrijk dat kinderen:

- zichzelf mogen zijn;
- emoties mogen tonen;
- fouten mogen maken;
- en hulp mogen vragen zonder angst voor afwijzing of beschaming.

Dat vraagt van medewerkers dat zij:

- rustig reageren;
- grenzen duidelijk uitleggen;
- emoties serieus nemen;
- en beschikbaar blijven wanneer kinderen spanning, verdriet of frustratie ervaren.

Binnen de dagelijkse praktijk ontstaat emotionele veiligheid vaak in kleine momenten:

een medewerker die merkt dat een kind gespannen binnenkomt,

een kind dat troost zoekt na een conflict,

of een peuter die eerst nabijheid nodig heeft voordat hij durft mee te spelen.

Wij vinden het belangrijk dat medewerkers signalen van spanning, onzekerheid of overprikkeling tijdig herkennen zodat kinderen zich ondersteund voelen binnen de groep.

Een veilig pedagogisch klimaat betekent voor ons ook dat:

- groepssfeer rustig en voorspelbaar blijft;
- kinderen respectvol met elkaar leren omgaan;
- en medewerkers zichtbaar bijdragen aan een sfeer van vertrouwen en veiligheid.

Binnen 't Schommeltje accepteren wij niet:

- vernedering;
- buitensluiting;
- agressieve bejegening;
- intimidatie;
- of gedrag waardoor kinderen zich structureel onveilig voelen.

Medewerkers hebben hierin een actieve verantwoordelijkheid om:

- groepsdynamiek te begeleiden;
- spanningen tijdig te signaleren;
- en kinderen te helpen omgaan met emoties, grenzen en sociale situaties.

Wij erkennen dat kinderen verschillen in gevoeligheid, temperament en behoefte aan nabijheid. Sommige kinderen bewegen zich vrij door de groep, terwijl anderen meer behoefte hebben aan voorspelbaarheid, rust of extra bevestiging. Binnen onze opvang proberen medewerkers voortdurend af te stemmen op die individuele verschillen.

Binnen 't Schommeltje geloven wij dat echte veiligheid zichtbaar wordt wanneer kinderen mogen ervaren:

“Ik hoef mij hier niet groter of sterker voor te doen dan ik ben.

Er zijn volwassenen die mij zien.

En ik ben veilig genoeg om mezelf te mogen zijn.”

HOOFDSTUK 5

RISICOBEWUST HANDELEN EN VEILIGE OPVANGOMGEVING

Binnen 't Schommeltje vinden wij het belangrijk dat kinderen kunnen opgroeien in een omgeving die veilig is ingericht en waarin risico's zorgvuldig worden herkend, afgewogen en begeleid. Tegelijkertijd geloven wij dat een volledig risicoloze omgeving niet bestaat en ook niet wenselijk is voor gezonde ontwikkeling.

Kinderen leren door:

- bewegen;
- ontdekken;
- experimenteren;
- grenzen verkennen;
- en het opdoen van ervaringen.

Daarom zoeken wij binnen de opvang voortdurend naar een evenwicht tussen:

- bescherming;
- ontwikkelingsruimte;
- zelfstandigheid;
- en veiligheid.

Risicobewust handelen betekent voor ons dat medewerkers actief blijven kijken naar:

- mogelijke gevaren;
- groepssituaties;
- inrichting van ruimtes;
- materiaalgebruik;
- en gedrag van kinderen binnen verschillende situaties.

Binnen de dagelijkse praktijk worden veiligheidsrisico's niet alleen benaderd vanuit regels of protocollen, maar vooral vanuit alert en professioneel handelen van medewerkers.

Wij vinden het belangrijk dat medewerkers:

- risico's tijdig signaleren;
- overzicht behouden;
- veilig handelen;
- en situaties actief begeleiden wanneer kinderen nog onvoldoende gevaarinzicht hebben.

Dat geldt onder andere voor:

- buitenspelen;
- klim- en beweegsituaties;
- gebruik van materialen;
- overgangsmomenten;
- slaapmomenten;
- en groepsdynamiek binnen drukke situaties.

Tegelijkertijd willen wij voorkomen dat veiligheid leidt tot voortdurende beperking van kinderen of een opvangomgeving waarin ontdekken nauwelijks nog mogelijk is. Kinderen moeten ook:

- zelfvertrouwen kunnen ontwikkelen;
- leren omgaan met kleine risico's;
- en ervaren wat zij lichamelijk en sociaal aankunnen.

Binnen veilige kaders krijgen kinderen daarom ruimte om:

- te oefenen;
- te bewegen;
- nieuwe vaardigheden uit te proberen;
- en eigen ervaringen op te doen.

Binnen 't Schommeltje worden ruimtes, materialen en werkwijzen periodiek gecontroleerd en geëvalueerd op veiligheid en geschiktheid voor kinderen.

Daarbij wordt rekening gehouden met:

- leeftijd;
- ontwikkelingsfase;
- groepssamenstelling;
- en veranderende situaties binnen de opvang.

Medewerkers blijven gezamenlijk verantwoordelijk voor:

- een veilige opvangomgeving;
- alertheid op risico's;
- en het naleven van veiligheidsafspraken binnen de dagelijkse praktijk.

Wij geloven dat kinderen zich het best ontwikkelen in een omgeving waarin zij mogen ervaren:

“Ik krijg ruimte om te ontdekken.

Maar volwassenen blijven opletten wanneer iets nog te groot of onveilig voor mij is.”

HOOFDSTUK 6

GEZONDHEID, HYGIËNE EN WELBEVINDEN

Binnen 't Schommeltje vinden wij het belangrijk dat kinderen kunnen opgroeien in een omgeving waarin gezondheid, hygiëne en welzijn zorgvuldig worden bewaakt.

Een gezonde opvangomgeving draagt bij aan:

- veiligheid;
- welbevinden;
- rust;
- en het voorkomen van gezondheidsrisico's voor kinderen en medewerkers.

Gezondheid zien wij daarbij breder dan alleen het voorkomen van ziekte. Ook:

- rust;
- beweging;
- emotioneel welbevinden;
- voldoende ontspanning;
- gezonde gewoonten;
- en een prettige leefomgeving

spelen een belangrijke rol binnen de dagelijkse opvangpraktijk.

Binnen onze opvang besteden medewerkers actief aandacht aan:

- persoonlijke hygiëne;
- handhygiëne;
- ventilatie;
- schoonmaak;
- voedselveiligheid;
- slaaphygiëne;
- en een verzorgde opvangomgeving.

Wij vinden het belangrijk dat kinderen op een natuurlijke manier kennismaken met gezonde gewoonten zonder dat gezondheid een sfeer van controle of spanning oproept.

Binnen de dagelijkse praktijk begeleiden medewerkers kinderen onder andere in:

- handen wassen;
- hygiënisch omgaan met eten;
- persoonlijke verzorging;
- en het herkennen van signalen van vermoeidheid, ziekte of overprikkeling.

Tegelijkertijd erkennen wij dat kinderen niet opgroeien in een volledig steriele omgeving. Kinderen spelen, ontdekken, bewegen buiten en komen met elkaar in contact. Juist daarom blijft alertheid op hygiëne belangrijk zonder dat spontaniteit of spelvrijheid verloren gaat.

Wanneer kinderen ziek zijn of gezondheidsklachten vertonen, handelen medewerkers volgens de geldende gezondheidsrichtlijnen, interne afspraken en professionele afwegingen rondom:

- veiligheid;
- besmettingsrisico's;
- welbevinden van het kind;
- en belastbaarheid binnen de groep.

Binnen 't Schommeltje vinden wij het belangrijk dat ouders en medewerkers zorgvuldig samenwerken rondom gezondheidssituaties, bijzonderheden of medische aandachtspunten van kinderen.

Ook het emotioneel welbevinden van kinderen zien wij als onderdeel van gezondheid. Kinderen die langdurig spanning ervaren, onvoldoende rust krijgen of zich structureel onveilig voelen, kunnen hiervan lichamelijk of emotioneel gevolgen ondervinden. Daarom blijven medewerkers voortdurend aandacht houden voor:

- groepssfeer;
- prikkelbelasting;
- rustmomenten;
- en emotionele veiligheid binnen de opvang.

Wij geloven dat gezondheid zichtbaar wordt in een omgeving waarin kinderen mogen ervaren:

“Er wordt goed voor mij gezorgd.

Ik mag bewegen, spelen en tot rust komen.

En mijn welzijn blijft belangrijk binnen de groep.”

HOOFDSTUK 7

VEILIGE SLAAP, VERZORGING EN DAGELIJKSE ZORGPROCESSEN

Binnen 't Schommeltje vinden wij het belangrijk dat dagelijkse zorg- en verzorgmomenten veilig, rustig en zorgvuldig verlopen. Juist tijdens slaap-, verzorgings- en overgangsmomenten zijn kinderen afhankelijk van aandachtige en professioneel handelende volwassenen.

Binnen onze opvang worden verzorgingsmomenten niet uitsluitend praktisch uitgevoerd, maar **ook gezien als belangrijke momenten van:**

- aandacht;
- nabijheid;
- rust;
- en individuele afstemming op kinderen.

Kinderen moeten zich tijdens verzorging veilig en serieus genomen blijven voelen.

Bij baby's en jonge kinderen vraagt dit extra aandacht rondom:

- slaapveiligheid;
- toezicht;
- hygiënisch handelen;
- temperatuur;
- voeding;
- en lichamelijk welzijn.

Binnen de opvang worden geldende veiligheidsrichtlijnen rondom veilig slapen zorgvuldig nageleefd. Medewerkers blijven alert op:

- slaapomgeving;
- ventilatie;
- temperatuur;
- slaaphouding;
- en signalen van onrust of bijzonderheden tijdens slaapmomenten.

Wij vinden het belangrijk dat slaapmomenten rustig verlopen zodat kinderen voldoende kunnen herstellen van prikkels, activiteiten en vermoeidheid gedurende de dag. Ook tijdens verschonen, toiletbegeleiding, eetmomenten en andere dagelijkse verzorgsituaties handelen medewerkers zorgvuldig en hygiënisch volgens de interne veiligheids- en gezondheidsafspraken.

Binnen de dagelijkse praktijk blijven medewerkers aandacht houden voor:

- privacy;
- lichamelijke integriteit;
- respectvolle benadering;
- en het tempo van individuele kinderen tijdens verzorgmomenten.

Kinderen worden waar mogelijk actief betrokken bij dagelijkse verzorging zodat zelfstandigheid en zelfvertrouwen stap voor stap kunnen groeien binnen veilige kaders.

Wij erkennen dat verzorgmomenten soms ook emotioneel belangrijk zijn voor kinderen. Een kind dat moe, verdrietig of gespannen is, heeft vaak eerst behoefte aan rust, nabijheid of geruststelling voordat praktische verzorging prettig verloopt.

Binnen 't Schommeltje willen wij dat kinderen ook tijdens dagelijkse zorgmomenten mogen ervaren:

“Er wordt rustig en zorgvuldig met mij omgegaan.
Ik ben veilig.
En er is aandacht voor wat ik nodig heb.”

HOOFDSTUK 8

SOCIALE VEILIGHEID, GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG EN SIGNALERING

Binnen 't Schommeltje vinden wij het belangrijk dat kinderen kunnen opgroeien in een omgeving waarin zij zich sociaal en emotioneel veilig voelen. Kinderen moeten erop kunnen vertrouwen dat zij beschermd worden tegen:

- grensoverschrijdend gedrag;
- intimidatie;
- vernedering;
- agressie;
- pesten;
- uitsluiting;
- of andere situaties die hun veiligheid of welzijn aantasten.

Sociale veiligheid ontstaat volgens ons niet alleen door regels of protocollen, maar vooral door:

- aandachtige begeleiding;
- duidelijke grenzen;
- voorspelbare volwassenen;
- en een pedagogische cultuur waarin respect en veiligheid zichtbaar aanwezig blijven.

Binnen de dagelijkse praktijk begeleiden medewerkers kinderen actief in:

- omgaan met emoties;
- rekening houden met anderen;
- grenzen herkennen;
- conflicten oplossen;
- en respectvolle omgang binnen de groep.

Wij erkennen dat conflicten en botsingen tussen kinderen onderdeel zijn van opgroeien en sociale ontwikkeling. Tegelijkertijd blijven medewerkers alert wanneer gedrag structureel leidt tot:

- onveiligheid;
- angst;
- buitensluiting;
- of emotionele schade bij kinderen.

Binnen onze opvang accepteren wij geen enkele vorm van:

- fysiek geweld;
- vernederende bejegening;
- discriminatie;
- seksuele grensoverschrijding;
- machtsmisbruik;
- of structureel onveilig groepsgedrag.

Medewerkers hebben een actieve verantwoordelijkheid in:

- signaleren van spanningen;
- begeleiden van groepsdynamiek;
- bespreekbaar maken van zorgen;
- en tijdig handelen wanneer veiligheid onder druk komt te staan.

Ook signalen van kindermishandeling, verwaarlozing of andere zorgwekkende situaties worden zorgvuldig opgepakt conform:

- wettelijke verplichtingen;
- meldcodeprocedures;
- interne afspraken;
- en professionele verantwoordelijkheid.

Binnen 't Schommeltje vinden wij het belangrijk dat medewerkers:

- alert blijven;
- professioneel handelen;
- zorgvuldig communiceren;
- en samenwerken wanneer zorgen ontstaan rondom veiligheid of welzijn van kinderen.

Daarnaast besteden wij aandacht aan een professionele werkcultuur waarin:

- medewerkers elkaar respectvol aanspreken;
- veiligheid bespreekbaar blijft;
- en kinderen beschermd worden tegen situaties waarin afhankelijkheid of machtsverschillen onveilig kunnen worden.

Wij geloven dat sociale veiligheid zichtbaar wordt wanneer kinderen mogen voelen:

“Ik hoef niet bang te zijn om erbij te horen.

Grenzen worden bewaakt.

En volwassenen beschermen mij wanneer dat nodig is.”

HOOFDSTUK 9

SAMENWERKING, SIGNALERING EN CONTINUE VEILIGHEIDSBEWAKING

Binnen 't Schommeltje zien wij veiligheid en gezondheid als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van medewerkers, leidinggevend en de organisatie als geheel. Veiligheid ontstaat niet alleen door documenten of vaste afspraken, maar vooral door voortdurende alertheid, samenwerking en professionele betrokkenheid binnen de dagelijkse opvangpraktijk.

Binnen de organisatie blijven medewerkers actief kijken naar:

- risico's;
- groepsdynamiek;
- gezondheidsfactoren;
- spanningssignalen;
- en situaties waarin veiligheid of welzijn onder druk kan komen te staan.

Veel veiligheidsvraagstukken ontstaan niet plotseling, maar worden zichtbaar in kleine signalen:
een groep die onrustiger wordt,
een kind dat zich terugtrekt,
een ruimte die minder overzichtelijk functioneert,
of medewerkers die merken dat bepaalde situaties spanning of risico's opleveren.

Daarom vinden wij het belangrijk dat medewerkers:

- signalen bespreekbaar maken;
- samenwerken;
- elkaar ondersteunen;
- en verantwoordelijkheid nemen voor een veilige opvangomgeving.

Binnen 't Schommeltje bestaat ruimte voor:

- overleg;
- reflectie;
- evaluatie;
- coaching;
- en gezamenlijke afstemming rondom veiligheid en gezondheid.

Veiligheidsbewaking betekent voor ons niet dat medewerkers voortdurend vanuit controle handelen, maar dat zij professioneel alert blijven op situaties die invloed kunnen hebben op:

- fysieke veiligheid;
- emotionele veiligheid;
- gezondheid;
- en het welbevinden van kinderen.

Wanneer incidenten, ongevallen of zorgwekkende situaties ontstaan, worden deze zorgvuldig besproken en geëvalueerd zodat:

- risico's beter herkend worden;
- werkwijzen waar nodig aangepast kunnen worden;
- en veiligheid binnen de organisatie blijvend versterkt wordt.

Binnen onze opvang blijft veiligheid daarnaast nauw verbonden met:

- pedagogisch handelen;
- groepssfeer;
- samenwerking binnen teams;
- en de kwaliteit van dagelijkse interacties tussen kinderen en volwassenen.

Wij vinden het belangrijk dat veiligheidsbeleid geen los systeem wordt naast de opvangpraktijk, maar herkenbaar verweven blijft in:

- dagelijkse routines;
- professioneel handelen;
- communicatie;
- en gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen de organisatie.

Binnen 't Schommeltje willen wij dat kinderen, ouders en medewerkers mogen ervaren:

“Veiligheid krijgt hier voortdurend aandacht.
Mensen kijken naar elkaar om.
En verantwoordelijkheid wordt samen gedragen.”

HOOFDSTUK 10

TOEZICHT, ZICHTLIJNEN EN AANWEZIGHEID VAN MEDEWERKERS

Binnen 't Schommeltje vormt adequaat toezicht een belangrijke basis voor veilige en verantwoorde kinderopvang. Kinderen moeten erop kunnen vertrouwen dat medewerkers beschikbaar, alert en aanspreekbaar zijn tijdens de dagelijkse opvangpraktijk en tijdig kunnen handelen wanneer situaties daarom vragen.

Toezicht wordt binnen de organisatie niet uitsluitend benaderd als fysieke aanwezigheid, maar als actief en bewust betrokken zijn bij wat zich binnen de groep en opvangomgeving afspeelt. De kwaliteit van toezicht hangt direct samen met observatievermogen, professionele alertheid, samenwerking en de mate waarin medewerkers zicht houden op kinderen, groepsdynamiek en mogelijke veiligheidsrisico's.

Binnen de dagelijkse praktijk wordt bewust gewerkt met overzichtelijke ruimtes, duidelijke zichtlijnen en een inrichting die medewerkers ondersteunt in het behouden van toezicht tijdens spelmomenten, verzorgsituaties, overgangsmomenten en groepsactiviteiten.

Daarbij wordt rekening gehouden met:

- leeftijd en ontwikkeling van kinderen;
- groepssamenstelling;
- spreiding van activiteiten;
- gebruik van binnen- en buitenruimtes;
- en situaties waarin verhoogde alertheid of extra begeleiding noodzakelijk kan zijn.

Binnen 't Schommeltje wordt actief bewaakt dat kinderen niet langdurig buiten zicht of toezicht van medewerkers raken binnen de opvangomgeving. Tegelijkertijd wordt erkend dat toezicht voortdurend vraagt om professionele afwegingen tussen nabijheid, zelfstandigheid en ruimte voor ontwikkeling.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers niet uitsluitend reactief toezicht houden, maar actief anticiperen op situaties waarin spanning, onrust, conflicten of onveilige omstandigheden kunnen ontstaan. Dit vraagt om voortdurende observatie, afstemming en samenwerking binnen teams.

Bij personele wisselingen, overgangsmomenten, buitenspelen, uitstapjes of situaties waarin groepsdynamiek verandert, wordt extra aandacht besteed aan:

- overzicht;
- taakverdeling;
- bereikbaarheid van collega's;
- en duidelijke afstemming rondom verantwoordelijkheden.

Hierdoor blijft toezicht zorgvuldig georganiseerd en wordt voorkomen dat onduidelijkheid ontstaat over begeleiding of veiligheidsbewaking binnen de groep.

Wanneer signalen ontstaan dat toezicht, zichtlijnen of personele aanwezigheid onvoldoende aansluiten bij veiligheid of groepssituaties, worden deze besproken binnen de daarvoor ingerichte kwaliteits- en overlegstructuren zodat passende aanpassingen of aanvullende maatregelen tijdig kunnen worden ingezet.

Binnen kwaliteitsreflecties, observaties en evaluaties wordt periodiek gekeken naar de uitvoerbaarheid van toezicht, de veiligheid van ruimtes en de mate waarin medewerkers voldoende ondersteund worden in het behouden van overzicht en professionele alertheid binnen de dagelijkse opvangpraktijk.

HOOFDSTUK 11

VIEROGENPRINCIPE, ACHTERWACHT EN ORGANISATORISCHE VEILIGHEID

Binnen 't Schommeltje worden het vierogenprincipe en de achterwachtingeregeling gezien als belangrijke onderdelen van veilige, transparante en professioneel georganiseerde kinderopvang. Deze structuren dragen bij aan sociale veiligheid, professionele aanspreekbaarheid en het voorkomen van situaties waarin kinderen of medewerkers onvoldoende beschermd zijn binnen de opvangpraktijk.

De organisatie werkt vanuit het uitgangspunt dat medewerkers zichtbaar, bereikbaar en professioneel aanspreekbaar moeten blijven tijdens hun werkzaamheden. Daarom wordt actief bewaakt dat werkzaamheden zoveel mogelijk plaatsvinden binnen situaties waarin sociale controle, collegiale afstemming en bereikbaarheid van ondersteuning aanwezig blijven.

Het vierogenprincipe wordt binnen 't Schommeltje niet uitsluitend benaderd als een formele verplichting, maar als onderdeel van een bredere veiligheidscultuur waarin openheid, samenwerking en professionele transparantie centraal staan.

Binnen de dagelijkse praktijk krijgt dit onder andere vorm door:

- overzichtelijke zichtlijnen binnen ruimtes;
- aanwezigheid van meerdere medewerkers binnen of rondom groepen;
- transparante werkstructuren;
- collegiale samenwerking;
- en bewuste organisatie van toezicht en begeleiding.

De organisatie erkent dat de praktische invulling van het vierogenprincipe kan verschillen afhankelijk van groepssamenstelling, openingstijden, gebouwstructuur en personele bezetting. Daarom wordt voortdurend beoordeeld of de gekozen werkwijzen voldoende bijdragen aan veiligheid, zichtbaarheid en professionele aanspreekbaarheid binnen de opvang.

Naast het vierogenprincipe wordt gewerkt met een achterwachtingeregeling zodat medewerkers in situaties waarin zij tijdelijk alleen werkzaam zijn binnen de opvang kunnen terugvallen op directe ondersteuning of bereikbare achterwacht wanneer omstandigheden daarom vragen.

Binnen 't Schommeltje wordt actief bewaakt dat medewerkers:

- weten welke afspraken gelden rondom achterwacht;
- weten hoe ondersteuning bereikbaar is;
- en weten welke stappen gevolgd moeten worden bij incidenten, calamiteiten of situaties waarin extra ondersteuning noodzakelijk wordt.

De organisatie erkent dat organisatorische veiligheid niet uitsluitend afhankelijk is van formele afspraken, maar ook van de manier waarop medewerkers samenwerken, communiceren en verantwoordelijkheid nemen binnen dagelijkse situaties.

Wanneer signalen ontstaan dat toezichtstructuren, bereikbaarheid of veiligheidsafspraken onvoldoende aansluiten bij de praktijk, worden deze besproken binnen de daarvoor ingerichte overleg- en kwaliteitsstructuren zodat opvolging, evaluatie en eventuele aanpassing van werkwijzen tijdig kunnen plaatsvinden.

Binnen kwaliteitsreflecties, observaties en evaluatiemomenten wordt periodiek beoordeeld of het vierogenprincipe, de achterwachtingregeling en de bredere organisatorische veiligheidsstructuren nog voldoende aansluiten bij:

- de opvangpraktijk;
- wettelijke verplichtingen;
- personele situatie;
- gebouwstructuur;
- en de veiligheidsdoelstellingen van de organisatie.

Daarmee blijven organisatorische veiligheid en professionele transparantie structureel onderdeel van de dagelijkse kwaliteits- en veiligheidsborging binnen 't Schommeltje.

HOOFDSTUK 12

BINNENKLIMAAT, VENTILATIE EN FYSIEKE OPVANGOMGEVING

Binnen 't Schommeltje wordt veel waarde gehecht aan een gezonde, veilige en comfortabele opvangomgeving voor kinderen en medewerkers. Het binnenklimaat heeft directe invloed op gezondheid, welbevinden, concentratie, rust en de algemene kwaliteit van de opvangpraktijk en vraagt daarom om voortdurende aandacht binnen de dagelijkse organisatie van de opvang.

De organisatie werkt actief aan opvangruimtes die:

- voldoende geventileerd zijn;
- schoon en hygiënisch blijven;
- een passende temperatuur hebben;
- voldoende daglicht bieden;
- en bijdragen aan een rustige en veilige sfeer binnen de groep.

Binnen de dagelijkse praktijk wordt bewust aandacht besteed aan ventilatie en luchtkwaliteit binnen groepsruimtes, slaapruimtes, sanitaire voorzieningen en overige opvangruimtes. Medewerkers blijven alert op signalen die kunnen wijzen op onvoldoende luchtkwaliteit, benauwdheid, overmatige warmte, tocht of andere omstandigheden die invloed kunnen hebben op gezondheid en comfort binnen de opvangomgeving.

De organisatie erkent dat binnenklimaat voortdurend beïnvloed wordt door:

- weersomstandigheden;
- groepsbezetting;
- gebruik van ruimtes;
- ventilatiemogelijkheden;
- en dagelijkse activiteiten binnen de opvang.

Daarom vraagt een gezonde opvangomgeving om voortdurende observatie, afstemming en praktische maatregelen binnen de dagelijkse praktijk.

Binnen 't Schommeltje wordt actief bewaakt dat ruimtes:

- veilig toegankelijk blijven;
- voldoende schoongehouden worden;
- geen onnodige gezondheidsrisico's bevatten;
- en passend ingericht blijven voor de leeftijd en behoeften van kinderen.

Daarbij wordt rekening gehouden met rust, overzicht en een inrichting die zowel veiligheid als pedagogische kwaliteit ondersteunt.

Wanneer medewerkers signalen waarnemen die invloed kunnen hebben op gezondheid, hygiëne of fysieke veiligheid binnen de opvangomgeving, worden deze tijdig besproken en zorgvuldig opgevolgd binnen de daarvoor ingerichte kwaliteits- en overlegstructuren.

De organisatie vindt het belangrijk dat gezondheids- en veiligheidsmaatregelen rondom binnenklimaat uitvoerbaar blijven binnen de dagelijkse opvangpraktijk. Maatregelen moeten bijdragen aan een gezonde omgeving zonder dat de opvang onrustig, onwerkbaar of overmatig gereguleerd wordt.

Binnen observaties, controles, evaluaties en kwaliteitsreflecties wordt periodiek beoordeeld of het binnenklimaat, de ventilatie en de fysieke opvangomgeving nog voldoende aansluiten bij:

- gezondheidsrichtlijnen;
- wettelijke eisen;
- veiligheid van kinderen en medewerkers;
- en de dagelijkse praktijk van de opvang.

Op basis van signalen, evaluaties en praktijkervaringen kunnen werkwijzen, ruimtes of aanvullende maatregelen verder worden aangepast om gezondheid, veiligheid en comfort structureel te blijven ondersteunen binnen 't Schommeltje.

HOOFDSTUK 13

GEZONDHEID, HYGIËNE EN INFECTIEPREVENTIE

Binnen 't Schommeltje maken gezondheid en hygiëne onderdeel uit van de dagelijkse basis van veilige kinderopvang. Kinderen brengen veel tijd samen door binnen één opvangomgeving en juist daardoor hebben dagelijkse routines rondom verzorging, schoonmaak en gezondheid directe invloed op hun welzijn, comfort en gevoel van veiligheid.

De organisatie kiest bewust voor een opvangomgeving waarin hygiënisch handelen zichtbaar aanwezig is zonder dat de dagelijkse sfeer wordt gedomineerd door controle of medische afstandelijkheid. Gezondheid moet ondersteund worden op een manier die werkbaar blijft binnen de praktijk van de kinderopvang en tegelijkertijd voldoende bescherming biedt tegen vermijdbare risico's.

Binnen de dagelijkse opvangsituatie krijgen gezondheid en hygiëne vooral vorm in gewone, terugkerende momenten. In het wassen van handen voor een eetmoment. In het zorgvuldig

reinigen van materialen. In het ventileren van ruimtes tijdens drukke groepsmomenten. In de alertheid van medewerkers wanneer een kind zich zichtbaar anders voelt dan gebruikelijk.

Medewerkers blijven gedurende de dag aandacht houden voor veranderingen die kunnen wijzen op gezondheidsklachten, vermoeidheid, besmettingsrisico's of verminderd welbevinden. Daarbij gaat het niet alleen om zichtbare lichamelijke signalen, maar ook om gedrag, energie, eetlust of reacties van kinderen binnen de groep.

Binnen 't Schommeltje wordt erkend dat jonge kinderen vaker in aanraking komen met virussen en infecties. Het volledig voorkomen daarvan is binnen een opvangomgeving niet realistisch. Wel wordt actief gewerkt aan het beperken van onnodige gezondheidsrisico's door zorgvuldig hygiënisch handelen, duidelijke werkafspraken en voortdurende alertheid binnen de dagelijkse praktijk.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers gezondheidsmaatregelen proportioneel blijven toepassen. Kinderen moeten zich veilig en welkom blijven voelen binnen de opvang en mogen niet het gevoel krijgen dat ziekte of gezondheidsklachten leiden tot spanning of afstandelijkheid binnen de groep.

Wanneer gezondheidsrisico's, besmettingen of bijzonderheden zichtbaar worden die invloed kunnen hebben op kinderen, medewerkers of de opvangpraktijk, vindt zorgvuldige afstemming plaats binnen de organisatie en met ouders wanneer dat noodzakelijk is. Daarbij wordt steeds gekeken naar wat binnen de situatie verantwoord, werkbaar en passend is.

Ook de opvangomgeving zelf blijft voortdurend onderdeel van gezondheidsbewust handelen. Ventilatie, schoonmaak, sanitaire voorzieningen, voedselveiligheid en dagelijkse hygiëneroutines worden meegenomen binnen de normale werkstructuren van de organisatie zodat gezondheid niet afhankelijk wordt van incidentele controles alleen.

Binnen 't Schommeltje blijft gezondheid daarmee geen afzonderlijk systeem naast de opvangpraktijk, maar een vanzelfsprekend onderdeel van dagelijkse zorgvuldigheid, professionele alertheid en veilige begeleiding van kinderen.

HOOFDSTUK 14

PERSOONLIJKE VERZORGING EN VERZORGMOMENTEN

Verzorgmomenten behoren binnen 't Schommeltje tot de meest directe contactmomenten tussen medewerkers en kinderen. Juist tijdens deze dagelijkse situaties worden veiligheid, vertrouwen, aandacht en pedagogische begeleiding zichtbaar in de praktijk.

De organisatie vindt het belangrijk dat verzorgmomenten rustig, respectvol en voorspelbaar verlopen. Kinderen moeten zich tijdens deze momenten veilig voelen en erop kunnen vertrouwen dat medewerkers zorgvuldig omgaan met hun persoonlijke ruimte, lichamelijke verzorging en emotionele behoeften.

Binnen de dagelijkse opvangpraktijk gaat het onder andere om momenten zoals verschonen, toiletbegeleiding, handen wassen, aankleden, eetondersteuning en begeleiding tijdens rust- of slaapmomenten. Hoewel deze situaties onderdeel zijn van de dagelijkse routine, vragen zij voortdurend om aandacht, overzicht en sensitief handelen van medewerkers.

Verzorgmomenten verlopen binnen een duidelijke en veilige structuur waarin hygiëne, toezicht en professionele aanspreekbaarheid zorgvuldig bewaakt blijven. Tegelijkertijd blijft er ruimte voor

persoonlijk contact, geruststelling en individuele aandacht voor het kind.

Binnen 't Schommeltje wordt bewust voorkomen dat verzorging een gehaaste of uitsluitend praktische handeling wordt. Juist tijdens deze één-op-één momenten kunnen kinderen spanning, vermoeidheid, ongemak of behoefte aan nabijheid laten zien. Medewerkers blijven daarom alert op signalen die zichtbaar worden tijdens verzorgsituaties en stemmen hun begeleiding af op wat een kind op dat moment nodig heeft.

Ook de mate van zelfstandigheid krijgt binnen verzorgmomenten aandacht. Kinderen worden, passend bij hun leeftijd en ontwikkeling, gestimuleerd om stap voor stap meer zelf te oefenen en vertrouwen te ontwikkelen in hun eigen mogelijkheden. Daarbij blijft veiligheid altijd leidend en wordt begeleiding afgestemd op wat een kind zelfstandig aankan.

Binnen de organisatie wordt zorgvuldig bewaakt dat verzorgsituaties plaatsvinden binnen veilige en transparante werkomstandigheden. Duidelijke werkafspraken, zichtlijnen en professionele samenwerking dragen eraan bij dat sociale veiligheid en professionele aanspreekbaarheid zichtbaar blijven binnen de dagelijkse praktijk.

Wanneer medewerkers tijdens verzorgmomenten signalen opmerken die invloed kunnen hebben op gezondheid, veiligheid of welzijn van kinderen, worden deze zorgvuldig besproken en waar nodig opgevolgd binnen de bestaande samenwerkings- en kwaliteitsstructuren van de organisatie.

Binnen 't Schommeltje blijven verzorgmomenten daarmee meer dan alleen praktische zorgtaken. Het zijn dagelijkse momenten waarin veiligheid, vertrouwen, ontwikkeling en professionele aandacht direct samenkomen binnen de opvangpraktijk.

HOOFDSTUK 15

VOEDING, ALLERGIEËN EN VOEDSELVEILIGHEID

Binnen 't Schommeltje vormen eet- en drinkmomenten een vast onderdeel van het dagelijkse ritme van de opvang. Deze momenten dragen niet alleen bij aan gezondheid en verzorging, maar ook aan rust, contact, structuur en het gevoel van veiligheid binnen de groep.

De organisatie vindt het belangrijk dat kinderen in een ontspannen en overzichtelijke omgeving kunnen eten en drinken. Rust aan tafel, duidelijke routines en passende begeleiding helpen kinderen om zich veilig en vertrouwd te voelen tijdens gezamenlijke eetmomenten.

Binnen de dagelijkse praktijk wordt zorgvuldig omgegaan met voeding, voedselhygiëne en gezondheidsrisico's rondom eten en drinken. Daarbij wordt rekening gehouden met de leeftijd van kinderen, hun ontwikkeling, zelfstandigheid en eventuele bijzonderheden rondom voeding of gezondheid.

Wanneer sprake is van allergieën, intoleranties, dieetafspraken of medische voedingsrichtlijnen, worden hierover duidelijke afspraken gemaakt met ouders zodat medewerkers weten welke aandachtspunten van belang zijn binnen de dagelijkse begeleiding van het kind. De organisatie bewaakt dat relevante informatie toegankelijk blijft voor medewerkers die betrokken zijn bij eet- en verzorgmomenten.

Binnen 't Schommeltje vraagt voedselveiligheid om voortdurende aandacht in kleine dagelijkse handelingen. In het zorgvuldig bewaren van voeding. In het schoonhouden van materialen en oppervlakken. In het controleren van producten. In het alert blijven tijdens eetmomenten wanneer

jonge kinderen eten, drinken of nieuwe voedingsmiddelen proberen.

Medewerkers houden tijdens eet- en drinkmomenten actief zicht op situaties waarin risico's kunnen ontstaan, zoals verslikken, allergische reacties of onrustige groepsdynamiek aan tafel. Daarbij blijft het uitgangspunt steeds dat veiligheid zichtbaar aanwezig moet zijn zonder dat eetmomenten gespannen of gecontroleerd aanvoelen voor kinderen.

De organisatie erkent dat voeding ook een pedagogische betekenis heeft binnen de opvang. Kinderen oefenen tijdens gezamenlijke eetmomenten sociale vaardigheden, zelfstandigheid, communicatie en dagelijkse routines binnen de groep. Daarom wordt bewust gewerkt aan een rustige sfeer waarin kinderen ruimte ervaren om te leren, te ontdekken en vertrouwen op te bouwen rondom eten en drinken.

Wanneer zich situaties voordoen die invloed kunnen hebben op voedselveiligheid, gezondheid of begeleiding rondom voeding, wordt zorgvuldig afgestemd welke maatregelen of aanpassingen noodzakelijk zijn binnen de opvangpraktijk.

Binnen 't Schommeltje blijven voeding, voedselveiligheid en eetmomenten daarmee onderdeel van een bredere dagelijkse zorgcultuur waarin gezondheid, veiligheid, rust en pedagogische aandacht voortdurend met elkaar verbonden blijven.

HOOFDSTUK 16

SLAPEN, RUSTMOMENTEN EN SLAAPVEILIGHEID

Binnen 't Schommeltje worden slaap- en rustmomenten gezien als belangrijke onderdelen van gezondheid, herstel en emotioneel welbevinden van kinderen. Jonge kinderen hebben behoefte aan rust, voorspelbaarheid en een veilige omgeving waarin zij kunnen ontspannen en herstellen van prikkels en activiteiten gedurende de dag.

De organisatie vindt het belangrijk dat slaap- en rustmomenten plaatsvinden binnen een rustige en veilige sfeer waarin kinderen zich beschermd en geborgen voelen. De overgang van actieve groepsmomenten naar rust vraagt om aandachtige begeleiding, duidelijke routines en sensitieve afstemming op de behoeften van het individuele kind.

Binnen de dagelijkse opvangpraktijk wordt bewust gewerkt met herkenbare slaap- en ruststructuren zodat kinderen weten wat zij kunnen verwachten en medewerkers voldoende overzicht behouden tijdens deze momenten. Daarbij wordt rekening gehouden met leeftijd, slaapbehoefte, dagritme en individuele bijzonderheden van kinderen.

Slaapveiligheid vraagt binnen 't Schommeltje om voortdurende alertheid en zorgvuldige begeleiding. Medewerkers blijven tijdens rust- en slaapmomenten actief toezien op:

- veiligheid van slaapruides;
- rust en ventilatie binnen de omgeving;
- het welzijn van kinderen tijdens het slapen;
- en situaties die kunnen leiden tot gezondheids- of veiligheidsrisico's.

De organisatie erkent dat slaapmomenten extra verantwoordelijkheid vragen van medewerkers omdat kinderen zich tijdens deze momenten in een kwetsbare situatie bevinden. Daarom worden slaapafspraken, toezicht en werkstructuren zorgvuldig afgestemd binnen de dagelijkse praktijk van de opvang.

Naast fysieke veiligheid blijft ook emotionele veiligheid belangrijk tijdens rustmomenten. Sommige kinderen hebben behoefte aan nabijheid, geruststelling of extra voorspelbaarheid bij het inslapen of ontwaken. Medewerkers houden rekening met deze verschillen en begeleiden kinderen op een rustige en respectvolle manier.

Binnen 't Schommeltje wordt actief voorkomen dat slaap- en rustmomenten leiden tot:

- onoverzichtelijke situaties;
- onvoldoende toezicht;
- onrust binnen slaapruidtes;
- of onduidelijkheid rondom verantwoordelijkheden tussen medewerkers.

Wanneer signalen zichtbaar worden die invloed kunnen hebben op slaapveiligheid, gezondheid of welbevinden van kinderen, wordt zorgvuldig afgestemd welke opvolging of aanpassing van begeleiding noodzakelijk is binnen de opvangpraktijk.

Slaap- en rustmomenten blijven binnen de organisatie onderdeel van voortdurende professionele alertheid, samenwerking en dagelijkse veiligheidsbewaking zodat kinderen kunnen rusten binnen een omgeving die veilig, stabiel en vertrouwd aanvoelt.

HOOFDSTUK 17

BUITENRUIMTE, BUITENSPELEN EN EXTERNE ACTIVITEITEN

Binnen 't Schommeltje wordt buitenspelen gezien als een belangrijk onderdeel van gezonde ontwikkeling, beweging, ontdekking en spelbeleving van kinderen. Buitenactiviteiten bieden kinderen ruimte om motorische vaardigheden te ontwikkelen, energie kwijt te kunnen en ervaringen op te doen in een andere omgeving dan de groepsruimte.

Tegelijkertijd vraagt buitenspelen om voortdurende aandacht voor veiligheid, overzicht en professionele begeleiding. Buitenruimtes zijn dynamischer en minder voorspelbaar dan binnenruimtes en brengen daardoor andere veiligheidsafwegingen met zich mee binnen de dagelijkse opvangpraktijk.

De organisatie werkt daarom actief aan buitenomgevingen die:

- overzichtelijk;
- veilig toegankelijk;
- passend ingericht;
- en geschikt zijn voor de leeftijd en ontwikkeling van kinderen binnen de opvang.

Medewerkers blijven tijdens buitenspel bewust alert op groepsdynamiek, bewegingsactiviteiten, weersomstandigheden en situaties waarin extra toezicht of begeleiding noodzakelijk kan zijn.

Binnen de dagelijkse praktijk wordt rekening gehouden met:

- spreiding van kinderen over de buitenruimte;
- zichtlijnen;
- gebruik van speeltoestellen;
- overgangsmomenten tussen binnen en buiten;
- en veranderingen in groepssituaties of activiteiten.

De organisatie erkent dat buitenspelen ook betekent dat kinderen leren omgaan met beweging, snelheid, hoogte, sociale interacties en kleine aanvaardbare risico's. Daarom wordt veiligheid niet benaderd vanuit volledige beperking van spel of ontdekking, maar vanuit begeleid risicobewust handelen binnen duidelijke en veilige kaders.

Naast dagelijkse buitenspeelmomenten kunnen ook externe activiteiten of uitstapjes onderdeel zijn van de opvangpraktijk. Dergelijke situaties vragen extra voorbereiding, afstemming en toezicht omdat kinderen zich dan buiten de vaste opvangomgeving bevinden.

Binnen 't Schommeltje wordt actief bewaakt dat externe activiteiten:

- voldoende overzichtelijk georganiseerd blijven;
- aansluiten bij de leeftijd en groepssamenstelling van kinderen;
- en uitvoerbaar blijven binnen de beschikbare begeleiding en veiligheidsstructuren.

Medewerkers blijven tijdens externe activiteiten voortdurend alert op bereikbaarheid, groepsveiligheid, verkeerssituaties en veranderingen binnen de omgeving die invloed kunnen hebben op veiligheid of welzijn van kinderen.

Wanneer zich situaties voordoen die invloed kunnen hebben op veiligheid tijdens buitenspelen of externe activiteiten, wordt zorgvuldig beoordeeld welke maatregelen, begeleiding of aanpassing van activiteiten noodzakelijk is.

Binnen de organisatie blijven buitenspelen en externe activiteiten daarmee onderdeel van een bredere pedagogische en professionele verantwoordelijkheid waarin veiligheid, ontwikkeling, toezicht en speelruimte voortdurend met elkaar in balans worden gebracht.

HOOFDSTUK 18

VEILIGHEID TIJDENS UITSTAPJES EN VERPLAATSINGEN

Binnen 't Schommeltje worden uitstapjes en verplaatsingen gezien als waardevolle aanvullingen op de dagelijkse opvangpraktijk. Kinderen kunnen hierdoor nieuwe ervaringen opdoen, hun omgeving ontdekken en deelnemen aan activiteiten buiten de vaste groepsruimte. Tegelijkertijd brengen uitstapjes andere veiligheidsrisico's en verantwoordelijkheden met zich mee dan situaties binnen de reguliere opvangomgeving.

De organisatie vindt het belangrijk dat uitstapjes zorgvuldig worden voorbereid en georganiseerd zodat veiligheid, overzicht en begeleiding gewaarborgd blijven gedurende het volledige verloop van de activiteit.

Bij de organisatie van uitstapjes wordt rekening gehouden met:

- leeftijd en ontwikkeling van kinderen;
- groepsgrootte;
- aard van de activiteit;
- verkeerssituaties;
- bereikbaarheid;
- weersomstandigheden;
- en de beschikbare begeleiding vanuit medewerkers.

Binnen de dagelijkse praktijk wordt vooraf beoordeeld of een uitstapje voldoende uitvoerbaar en verantwoord georganiseerd kan worden binnen de personele bezetting, groepssituatie en veiligheidsstructuren van de organisatie.

Tijdens uitstapjes en verplaatsingen blijven medewerkers voortdurend alert op:

- groepsveiligheid;
- zicht op kinderen;
- verkeersveiligheid;
- onverwachte situaties;
- veranderingen in groepsdynamiek;
- en signalen van spanning, vermoeidheid of overprikkeling bij kinderen.

De organisatie erkent dat verplaatsingen extra aandacht vragen voor afstemming tussen medewerkers. Duidelijke taakverdeling, onderlinge communicatie en overzicht over de groep zijn essentieel om veiligheid en rust te behouden tijdens situaties buiten de vaste opvangomgeving.

Binnen 't Schommeltje wordt actief voorkomen dat uitstapjes leiden tot:

- onduidelijke verantwoordelijkheden;
- onvoldoende toezicht;
- overbelasting van kinderen;
- of situaties waarin veiligheid onvoldoende beheersbaar blijft.

Wanneer omstandigheden veranderen of risico's ontstaan tijdens een uitstapje, wordt voortdurend afgewogen of aanpassing, onderbreking of beëindiging van de activiteit noodzakelijk is om veiligheid van kinderen en medewerkers te blijven waarborgen.

Ook tijdens externe activiteiten blijft emotionele veiligheid belangrijk. Kinderen moeten kunnen rekenen op herkenbare begeleiding, voorspelbaarheid en voldoende ondersteuning wanneer zij zich in een onbekende of prikkelrijke omgeving bevinden.

Binnen de organisatie blijven uitstapjes en verplaatsingen daarmee onderdeel van professioneel risicobewust handelen waarbij veiligheid, ontwikkeling en pedagogische kwaliteit zorgvuldig met elkaar verbonden blijven binnen iedere activiteit buiten de opvanglocatie.

HOOFDSTUK 19

OVERDRACHT, BRENG- EN HAALMOMENTEN

Binnen 't Schommeltje worden breng-, haal- en overdrachtmomenten gezien als belangrijke schakels binnen veilige en zorgvuldige kinderopvang. Juist tijdens deze overgangsmomenten komen informatie-uitwisseling, toezicht, samenwerking met ouders en emotionele veiligheid van kinderen direct samen binnen de dagelijkse praktijk.

De organisatie vindt het belangrijk dat kinderen de overgang tussen thuis en opvang kunnen ervaren binnen een rustige, voorspelbare en veilige sfeer. De manier waarop kinderen worden ontvangen en begeleid aan het begin en einde van de opvangdag heeft directe invloed op hun gevoel van veiligheid, vertrouwen en welbevinden binnen de groep.

Binnen de dagelijkse praktijk wordt daarom bewust aandacht besteed aan:

- herkenbare ontvangststructuren;
- duidelijke overdracht tussen ouders en medewerkers;
- rust tijdens breng- en haalmomenten;
- en voldoende overzicht binnen de groep en opvangomgeving.

Medewerkers blijven tijdens deze momenten alert op bijzonderheden die invloed kunnen hebben op het welzijn, gedrag, de gezondheid of veiligheid van kinderen gedurende de opvangdag. Informatie die van belang is voor begeleiding of veiligheid wordt zorgvuldig afgestemd zodat medewerkers weten welke aandachtspunten binnen de dagelijkse begeleiding relevant zijn.

De organisatie erkent dat overgangsmomenten soms gepaard kunnen gaan met spanning, emoties of onrust bij kinderen. Daarom wordt bewust gewerkt aan voorspelbaarheid, duidelijke communicatie en sensitieve begeleiding zodat kinderen zich veilig en gezien blijven voelen tijdens deze wisselingen.

Binnen 't Schommeltje wordt actief bewaakt dat:

- duidelijk blijft wie kinderen brengt of ophaalt;
- overdrachten zorgvuldig plaatsvinden;
- medewerkers voldoende overzicht behouden;
- en onbevoegde of onduidelijke overdrachtsituaties worden voorkomen.

Ook tijdens drukke momenten blijft veiligheid leidend binnen de organisatie van de opvang. Medewerkers stemmen onderling af hoe toezicht, groepsrust en overdracht zorgvuldig gecombineerd blijven binnen de dagelijkse praktijk.

Wanneer bijzonderheden, zorgen of veiligheidsrisico's zichtbaar worden tijdens overdrachtmomenten, wordt zorgvuldig beoordeeld welke opvolging of aanvullende afstemming noodzakelijk is binnen de bestaande samenwerkings- en kwaliteitsstructuren van de organisatie.

Binnen 't Schommeltje blijven overdrachten daarmee meer dan praktische contactmomenten alleen. Het zijn dagelijkse momenten waarop veiligheid, samenwerking, vertrouwen en professionele alertheid zichtbaar samenkomen binnen de opvangpraktijk.

HOOFDSTUK 20

VEILIG GEBRUIK VAN MATERIALEN, MEUBILAIR EN VOORZIENINGEN

Binnen 't Schommeltje wordt zorgvuldig omgegaan met materialen, meubels en voorzieningen die onderdeel zijn van de dagelijkse opvangomgeving. De fysieke inrichting van de opvang heeft directe invloed op veiligheid, gezondheid, spelbeleving en het dagelijks functioneren van kinderen en medewerkers.

De organisatie vindt het belangrijk dat materialen en voorzieningen niet alleen veilig zijn in technisch opzicht, maar ook passen bij de leeftijd, ontwikkeling en behoeften van kinderen binnen de opvang. Materialen moeten uitnodigen tot spel, ontwikkeling en ontdekking zonder dat daarbij onaanvaardbare veiligheidsrisico's ontstaan.

Binnen de dagelijkse praktijk wordt actief aandacht besteed aan:

- stabiliteit en veiligheid van meubilair;
- geschiktheid van speelgoed en materialen;
- bereikbaarheid van voorzieningen;
- staat van onderhoud;
- hygiëne;
- en veilig gebruik van ruimtes en hulpmiddelen binnen de opvang.

Medewerkers blijven gedurende de dag alert op beschadigingen, slijtage, defecten of situaties die kunnen leiden tot onveilige omstandigheden voor kinderen of collega's. Daarbij gaat het niet alleen om grote zichtbare risico's, maar juist ook om kleine veranderingen die invloed kunnen hebben op veiligheid of gebruiksgemak binnen de groep.

Binnen 't Schommeltje wordt erkend dat materialen intensief gebruikt worden binnen een dynamische opvangomgeving. Daarom vraagt veiligheid niet alleen om een veilige basisinrichting, maar ook om voortdurende observatie, onderhoud en professionele alertheid binnen dagelijkse werkzaamheden.

Kinderen worden, passend bij hun leeftijd en ontwikkeling, begeleid in het veilig omgaan met materialen, speelgoed en voorzieningen. Daarbij blijft ruimte bestaan voor spel, experimenteren en zelfstandigheid, terwijl medewerkers toezicht houden op situaties waarin extra begeleiding noodzakelijk kan zijn.

De organisatie bewaakt actief dat:

- looproutes toegankelijk blijven;
- materialen veilig opgeborgen worden;
- ruimtes overzichtelijk blijven;
- en voorzieningen geen onnodige risico's opleveren binnen de opvangomgeving.

Wanneer medewerkers signaleren dat materialen, meubels of voorzieningen onvoldoende veilig functioneren of niet langer passend zijn binnen de opvangpraktijk, wordt zorgvuldig afgestemd welke maatregelen of aanpassingen noodzakelijk zijn.

Binnen 't Schommeltje blijft veiligheid rondom materialen en voorzieningen daarmee onderdeel van voortdurende dagelijkse aandacht en professionele verantwoordelijkheid, waarbij bescherming, speelruimte en praktische uitvoerbaarheid met elkaar in balans worden gehouden.

HOOFDSTUK 21

SIGNALERING VAN GEZONDHEIDS- EN VEILIGHEIDSRISICO'S

Binnen 't Schommeltje vormt signalering een belangrijk onderdeel van professionele veiligheid en gezondheidsbewaking binnen de opvang. Risico's ontstaan niet altijd plotseling of zichtbaar, maar ontwikkelen zich vaak geleidelijk binnen dagelijkse situaties, groepsdynamiek, gedrag of veranderingen binnen de opvangomgeving.

De organisatie vindt het daarom belangrijk dat medewerkers voortdurend alert blijven op signalen die kunnen wijzen op:

- gezondheidsproblemen;
- spanningen binnen de groep;
- emotioneel onwelbevinden;
- onveilige situaties;
- veranderende risico's;
- of omstandigheden die invloed kunnen hebben op veiligheid en welzijn van kinderen.

Signalering vraagt binnen de opvangpraktijk niet alleen om observeren, maar ook om professioneel interpreteren, afstemmen en zorgvuldig handelen. Medewerkers worden ondersteund in het bewust kijken naar veranderingen in gedrag, interacties, groepsdynamiek en dagelijkse situaties die mogelijk aandacht of opvolging vragen.

Binnen 't Schommeltje wordt erkend dat veel veiligheids- en gezondheidsrisico's zichtbaar worden in kleine signalen. In een kind dat zich terugtrekt. In onrust tijdens groepsmomenten. In veranderingen in eet-, slaap- of speelgedrag. In spanningen tussen kinderen. In een ruimte die minder overzichtelijk aanvoelt dan gebruikelijk.

De organisatie vindt het belangrijk dat dergelijke signalen serieus genomen worden en bespreekbaar blijven binnen teams. Veiligheid vraagt immers niet alleen om vaste regels of procedures, maar ook om professionele alertheid en het vermogen om tijdig te reageren wanneer situaties veranderen.

Wanneer medewerkers signalen waarnemen die invloed kunnen hebben op veiligheid, gezondheid of welzijn van kinderen, vindt zorgvuldige afstemming plaats binnen de bestaande overleg- en kwaliteitsstructuren van de organisatie. Daarbij wordt gekeken welke begeleiding, opvolging of aanpassing van werkwijzen passend en noodzakelijk is binnen de situatie.

Binnen de opvangpraktijk wordt actief voorkomen dat signalen:

- genegeerd worden;
- onbesproken blijven;
- afhankelijk worden van individuele interpretatie alleen;
- of verloren gaan binnen dagelijkse drukte of personele wisselingen.

De organisatie bewaakt daarom dat belangrijke aandachtspunten zorgvuldig gedeeld, opgevolgd en waar nodig vastgelegd blijven binnen de bestaande werk- en kwaliteitsstructuren van de opvang.

Binnen 't Schommeltje blijft signalering daarmee een voortdurend onderdeel van professionele verantwoordelijkheid, samenwerking en dagelijkse veiligheidsbewaking waarin medewerkers gezamenlijk bijdragen aan een veilige, stabiele en gezonde opvangomgeving voor kinderen.

DEEL III

RISICOBEBEERSING, INCIDENTEN & OPVOLGING

HOOFDSTUK 22

RISICO-INVENTARISATIE EN VEILIGHEIDSANALYSE

Binnen 't Schommeltje wordt risicobebeyersing gezien als een voortdurend proces van observeren, beoordelen en professioneel afwegen binnen de dagelijkse opvangpraktijk. Veiligheid vraagt volgens de organisatie niet alleen om het reageren op incidenten, maar juist om het tijdig herkennen van situaties waarin risico's kunnen ontstaan of veranderen.

De organisatie werkt daarom actief met risico-inventarisatie en veiligheidsanalyse als onderdeel van de bredere kwaliteits- en veiligheidsstructuur binnen de opvang. Daarbij wordt gekeken naar fysieke veiligheid, gezondheid, groepsdynamiek, pedagogische veiligheid en organisatorische omstandigheden die invloed kunnen hebben op het welzijn van kinderen en medewerkers.

Binnen de dagelijkse praktijk kunnen risico's ontstaan door:

- veranderingen binnen groepen;
- inrichting van ruimtes;
- gebruik van materialen;
- personele situaties;
- activiteiten;
- gedrag van kinderen;
- of externe omstandigheden die invloed hebben op veiligheid en gezondheid.

Risico-inventarisatie wordt binnen 't Schommeltje niet uitsluitend benaderd als een periodieke administratieve verplichting, maar als een hulpmiddel om veiligheidsbewust handelen en professionele alertheid structureel te ondersteunen binnen de praktijk van de opvang.

De organisatie erkent dat niet ieder risico volledig voorkomen kan worden. Daarom wordt steeds gekeken naar:

- de aard van het risico;
- de kans dat een situatie zich voordoet;
- mogelijke gevolgen voor kinderen of medewerkers;
- en de mate waarin passende beheersmaatregelen noodzakelijk en uitvoerbaar zijn

binnen de opvangpraktijk.

Binnen de organisatie wordt actief gewerkt aan een evenwicht tussen veiligheid en ontwikkelingsruimte. Kleine en aanvaardbare risico's die passen bij de leeftijd en ontwikkeling van kinderen kunnen onderdeel zijn van spel en ontdekking, terwijl situaties die kunnen leiden tot ernstig letsel, gezondheidsproblemen of structurele onveiligheid actief worden beperkt of voorkomen.

Risico's, signalen en aandachtspunten worden besproken binnen de bestaande overleg- en kwaliteitsstructuren zodat opvolging, prioritering en eventuele verbetermaatregelen zorgvuldig afgestemd blijven binnen de organisatie.

Wanneer veranderingen binnen de opvangpraktijk, wetgeving, groepssituaties of incidenten aanleiding geven tot herbeoordeling van risico's, worden werkwijzen, veiligheidsafspraken of maatregelen waar nodig aangepast.

Binnen 't Schommeltje blijft risico-inventarisatie daarmee onderdeel van voortdurende professionele reflectie en dagelijkse veiligheidsbewaking, waarbij veiligheid niet wordt benaderd vanuit angst of controle, maar vanuit bewust, zorgvuldig en verantwoord handelen.

HOOFDSTUK 23

GROTE RISICO'S EN PREVENTIEVE BEHEERSMAATREGELEN

Binnen 't Schommeltje wordt onderscheid gemaakt tussen aanvaardbare dagelijkse risico's die passen bij ontwikkeling en situaties die kunnen leiden tot ernstig letsel, gezondheidsgevaar of structurele onveiligheid. Juist deze grotere risico's vragen om duidelijke veiligheidsafspraken, voortdurende alertheid en zorgvuldige beheersmaatregelen binnen de opvangpraktijk.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers zich bewust blijven van situaties waarin veiligheid direct onder druk kan komen te staan. Grote risico's vragen niet alleen om regels of protocollen, maar vooral om professioneel handelen, overzicht en tijdige afstemming binnen dagelijkse situaties.

Binnen de opvangpraktijk kunnen grote risico's onder andere samenhangen met:

- vallen of ernstig lichamelijk letsel;
- verstikking of verslikking;
- vermissing;
- brand of ontruiming;
- medische noodsituaties;
- grensoverschrijdend gedrag;
- onveilige groepssituaties;
- of situaties waarin toezicht of bereikbaarheid onvoldoende gewaarborgd is.

Binnen 't Schommeltje worden dergelijke risico's voortdurend meegenomen binnen de inrichting van ruimtes, toezichtstructuren, werkafspraken en dagelijkse begeleiding van kinderen.

Preventieve beheersmaatregelen krijgen vorm in de manier waarop medewerkers:

- toezicht houden;
- ruimtes organiseren;
- materialen gebruiken;
- signalen bespreken;
- veiligheidsafspraken toepassen;
- en samenwerken tijdens dagelijkse werkzaamheden.

De organisatie erkent dat veiligheid niet uitsluitend afhankelijk is van vaste maatregelen alleen. Ook alertheid, ervaring, samenwerking en het vermogen om tijdig in te grijpen wanneer situaties veranderen zijn bepalend voor het voorkomen van ernstige onveilige situaties.

Binnen de opvangpraktijk wordt actief bewaakt dat medewerkers weten:

- welke risico's extra aandacht vragen;
- welke veiligheidsafspraken gelden;
- hoe gehandeld moet worden wanneer risico's zichtbaar worden;
- en hoe ondersteuning of opvolging georganiseerd wordt wanneer situaties daarom vragen.

Wanneer zich situaties voordoen waarin grote risico's zichtbaar worden of veiligheidsmaatregelen onvoldoende blijken aan te sluiten bij de praktijk, wordt zorgvuldig beoordeeld welke aanvullende maatregelen, begeleiding of aanpassingen noodzakelijk zijn.

De organisatie vindt het belangrijk dat preventieve maatregelen werkbaar blijven binnen de dagelijkse opvangpraktijk. Veiligheidsbewaking moet bijdragen aan overzicht, rust en professionele beheersing zonder dat kinderen opgroeien binnen een sfeer van voortdurende beperking of controle.

Binnen 't Schommeltje blijven grote risico's daarmee onderdeel van voortdurende professionele alertheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen de dagelijkse organisatie van veilige kinderopvang.

HOOFDSTUK 24

KLEINE RISICO'S EN PEDAGOGISCH VERANTWOORD LEREN ONTDEKKEN

Binnen 't Schommeltje wordt erkend dat kinderen zich ontwikkelen door te spelen, te bewegen, te onderzoeken en nieuwe ervaringen op te doen. Daarbij horen ook kleine risico's die passen bij de leeftijd, ontwikkeling en natuurlijke nieuwsgierigheid van kinderen.

De organisatie vindt het belangrijk dat kinderen ruimte krijgen om hun eigen mogelijkheden te ontdekken binnen een veilige en overzichtelijke omgeving. Kleine risico's kunnen kinderen helpen om:

- zelfvertrouwen op te bouwen;
- motorische vaardigheden te ontwikkelen;
- grenzen te leren herkennen;
- en stap voor stap zelfstandiger te worden.

Binnen de opvangpraktijk betekent dit dat veiligheid niet wordt benaderd vanuit het volledig uitsluiten van ieder risico, maar vanuit het zorgvuldig begeleiden van situaties waarin kinderen leren omgaan met beweging, keuzes, sociale interacties en hun eigen mogelijkheden.

Kleine risico's kunnen zichtbaar worden tijdens:

- buitenspelen;
- klimmen en bewegen;
- creatieve activiteiten;
- zelfstandig oefenen;
- sociale interacties;
- of dagelijkse situaties waarin kinderen nieuwe vaardigheden ontdekken.

Binnen 't Schommeltje blijven medewerkers actief betrokken bij deze momenten. Zij observeren hoe kinderen omgaan met uitdagingen, schatten in wanneer begeleiding nodig is en grijpen in wanneer situaties onveilig dreigen te worden of niet meer passend zijn binnen de ontwikkeling van het kind.

De organisatie erkent dat overmatige bescherming kinderen kan beperken in hun ontwikkeling en zelfstandigheid. Daarom wordt bewust gezocht naar een evenwicht tussen veiligheid en ontwikkelingsruimte waarbij kinderen beschermd blijven tegen ernstige risico's, maar tegelijkertijd voldoende ruimte ervaren om te leren en te ontdekken.

Ook emotionele veiligheid blijft daarbij belangrijk. Kinderen moeten fouten mogen maken, onzekerheid mogen ervaren en nieuwe dingen kunnen proberen zonder dat spanning, schaamte of voortdurende correctie de opvangomgeving gaan bepalen.

Binnen de dagelijkse praktijk wordt voortdurend afgewogen:

- wat een kind zelfstandig aankan;
- wanneer begeleiding nodig is;
- en wanneer situaties onvoldoende veilig of overzichtelijk worden.

Wanneer medewerkers signaleren dat risico's niet langer passend zijn binnen de situatie of ontwikkeling van kinderen, wordt zorgvuldig afgestemd welke aanpassing van begeleiding, omgeving of activiteit noodzakelijk is.

Binnen 't Schommeltje blijft pedagogisch verantwoord omgaan met kleine risico's daarmee onderdeel van een bredere visie waarin veiligheid, ontwikkeling, vertrouwen en professionele begeleiding voortdurend met elkaar verbonden blijven.

HOOFDSTUK 25

INCIDENTEN, ONGEVALLEN EN CALAMITEITEN

Binnen 't Schommeltje wordt erkend dat kinderen zich ontwikkelen door te spelen, te bewegen, Binnen 't Schommeltje wordt zorgvuldig omgegaan met incidenten, ongevallen en onverwachte situaties die invloed kunnen hebben op de veiligheid, gezondheid of het welzijn van kinderen, medewerkers of de opvangomgeving. De organisatie erkent dat ondanks voortdurende aandacht voor preventie en veiligheidsbewaking situaties kunnen ontstaan waarin direct handelen noodzakelijk is.

Binnen de opvangpraktijk wordt daarom gewerkt vanuit het uitgangspunt dat medewerkers:

- rustig blijven handelen;
- overzicht behouden;
- tijdig ondersteuning inschakelen;
- en handelen binnen de geldende veiligheids- en noodstructuren van de organisatie.

Incidenten kunnen uiteenlopen van kleine ongevallen of lichte verwondingen tot situaties waarin sprake is van verhoogd veiligheidsrisico, medische noodzaak of acute onveiligheid binnen de opvangomgeving.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers zich bewust blijven van hun rol tijdens onverwachte situaties. Niet alleen snelle reactie is daarbij van belang, maar ook duidelijke

communicatie, professionele afstemming en het vermogen om veiligheid en rust binnen de groep zoveel mogelijk te behouden.

Binnen 't Schommeltje wordt actief gewerkt aan een opvangomgeving waarin medewerkers weten:

- hoe zij moeten handelen bij incidenten;
- welke ondersteuning beschikbaar is;
- wanneer externe hulpverlening noodzakelijk wordt;
- en hoe opvolging en communicatie georganiseerd blijven binnen de organisatie.

Na incidenten of ongevallen wordt zorgvuldig gekeken naar:

- de situatie die heeft plaatsgevonden;
- mogelijke oorzaken of omstandigheden;
- de impact op kinderen of medewerkers;
- en de vraag of aanvullende maatregelen of aanpassingen noodzakelijk zijn binnen de opvangpraktijk.

De organisatie erkent dat incidenten niet uitsluitend technische of praktische gevolgen kunnen hebben, maar ook invloed kunnen hebben op emotionele veiligheid en het gevoel van vertrouwen binnen de groep. Daarom wordt aandacht besteed aan passende begeleiding van kinderen en medewerkers wanneer situaties spanning, onrust of onzekerheid veroorzaken.

Binnen de dagelijkse praktijk wordt actief voorkomen dat incidenten:

- onduidelijk opgevolgd worden;
- afhankelijk blijven van individuele interpretatie;
- of onvoldoende worden meegenomen binnen verdere veiligheidsreflectie en kwaliteitsverbetering.

Wanneer situaties daarom vragen, vindt afstemming plaats met ouders, externe hulpverlening of andere betrokken instanties binnen de geldende veiligheids-, communicatie- en privacystructuren van de organisatie.

Binnen 't Schommeltje blijven incidenten, ongevallen en calamiteiten daarmee onderdeel van voortdurende professionele alertheid, samenwerking en veiligheidsbewust handelen, waarbij veiligheid, zorgvuldigheid en stabiliteit centraal blijven staan binnen de opvangpraktijk.

HOOFDSTUK 26

MELDINGEN, REGISTRATIE EN OPVOLGINGSSTRUCTUREN

Binnen 't Schommeltje wordt zorgvuldig omgegaan met meldingen, registraties en opvolging van situaties die invloed kunnen hebben op veiligheid, gezondheid of kwaliteit van de opvang. De organisatie ziet registratie niet als een administratieve verplichting op zichzelf, maar als een hulpmiddel om veiligheid zichtbaar, bespreekbaar en opvolgbaar te houden binnen de dagelijkse praktijk.

Wanneer zich incidenten, bijzonderheden, veiligheidsrisico's of gezondheidsgerelateerde **situaties voordoen, wordt beoordeeld welke informatie noodzakelijk is om:**

- passende opvolging mogelijk te maken;
- betrokken medewerkers goed te informeren;
- continuïteit van begeleiding te waarborgen;
- en risico's of terugkerende situaties tijdig te kunnen herkennen.

Binnen de organisatie wordt actief bewaakt dat registraties:

- zorgvuldig;
- proportioneel;
- duidelijk;
- en praktisch uitvoerbaar blijven binnen de opvangpraktijk.

De organisatie erkent dat veiligheid en kwaliteitsborging vragen om voldoende traceerbaarheid van belangrijke situaties en afspraken. Tegelijkertijd wordt voorkomen dat medewerkers worden belast met onnodige registratiedruk of complexe administratieve processen die onvoldoende bijdragen aan de praktijk van veilige kinderopvang.

Binnen 't Schommeltje wordt veel waarde gehecht aan zorgvuldige opvolging van meldingen en signalen. Wanneer situaties daarom vragen, wordt afgestemd:

- welke acties noodzakelijk zijn;
- wie betrokken blijft bij verdere opvolging;
- welke communicatie nodig is richting ouders of collega's;
- en of aanvullende veiligheidsmaatregelen of evaluatie wenselijk zijn.

Registraties en meldingen worden niet uitsluitend gebruikt om gebeurtenissen vast te leggen, maar ook om patronen, terugkerende aandachtspunten of veranderingen binnen de opvangpraktijk tijdig zichtbaar te maken.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers weten:

- welke situaties gemeld moeten worden;
- hoe informatie zorgvuldig gedeeld wordt;
- en op welke manier opvolging plaatsvindt binnen de bestaande kwaliteits- en overlegstructuren.

Wanneer meldingen betrekking hebben op gevoelige situaties, incidenten of veiligheidsvraagstukken, wordt zorgvuldig omgegaan met privacy, vertrouwelijkheid en de belangen van betrokken kinderen, ouders en medewerkers.

Binnen kwaliteitsgesprekken, veiligheidsreflecties en evaluatiemomenten worden relevante signalen, registraties en praktijkervaringen gebruikt om werkwijzen, veiligheidsafspraken en begeleiding waar nodig verder te versterken.

Daarmee blijven meldingen, registratie en opvolging binnen 't Schommeltje onderdeel van een bredere professionele veiligheidsstructuur waarin zorgvuldigheid, transparantie en werkbare kwaliteitsborging met elkaar verbonden blijven.

HOOFDSTUK 27

MEDICATIEVERSTREKKING EN MEDISCH HANDELEN

Binnen 't Schommeltje wordt zorgvuldig omgegaan met medicatieverstrekking en situaties waarin medische aandacht of ondersteuning noodzakelijk is binnen de opvangpraktijk. De organisatie erkent dat medicatie en medisch handelen extra verantwoordelijkheid vragen van medewerkers omdat hierbij direct invloed kan ontstaan op gezondheid en veiligheid van kinderen.

De organisatie vindt het belangrijk dat medische afspraken, bijzonderheden en verantwoordelijkheden duidelijk afgestemd blijven tussen ouders en medewerkers zodat begeleiding zorgvuldig en veilig kan plaatsvinden binnen de mogelijkheden van de opvang.

Binnen de dagelijkse praktijk kan sprake zijn van:

- tijdelijke medicatie;
- structureel medicijngebruik;
- allergieën;
- medische aandoeningen;
- of situaties waarin specifieke gezondheidsafspraken noodzakelijk zijn voor het welzijn van een kind.

Binnen 't Schommeltje wordt actief bewaakt dat medewerkers beschikken over voldoende informatie om verantwoord te kunnen handelen wanneer medische ondersteuning noodzakelijk is binnen de opvangsituatie.

De organisatie erkent tegelijkertijd dat kinderopvang geen medische zorgomgeving is. Daarom wordt steeds zorgvuldig afgewogen:

- welke begeleiding binnen de opvang verantwoord uitvoerbaar is;
- welke afspraken noodzakelijk zijn;
- en wanneer aanvullende medische ondersteuning of afstemming buiten de organisatie noodzakelijk wordt.

Medicatieverstrekking en medisch handelen vragen om rust, zorgvuldigheid en duidelijke communicatie tussen betrokken medewerkers. Bijzonderheden rondom medicatie, dosering, bewaarmethoden of gezondheidsrisico's worden daarom zorgvuldig afgestemd en waar nodig vastgelegd binnen de bestaande registratiestructuren van de organisatie.

Binnen de opvangpraktijk blijven medewerkers alert op signalen die kunnen wijzen op:

- lichamelijke reacties;
- veranderingen in gezondheid;
- allergische klachten;
- of situaties waarin directe medische actie noodzakelijk kan zijn.

Wanneer zich gezondheidsproblemen of medische noodsituaties voordoen, wordt gehandeld binnen de geldende veiligheids- en noodstructuren van de organisatie en wordt tijdig passende ondersteuning of externe hulpverlening ingeschakeld wanneer de situatie daarom vraagt.

De organisatie vindt het belangrijk dat medicatieverstrekking nooit een routinematige handeling zonder aandacht wordt. Juist omdat het gaat om de gezondheid van kinderen blijft voortdurende alertheid noodzakelijk binnen iedere situatie waarin medische ondersteuning onderdeel wordt van de opvangpraktijk.

Binnen 't Schommeltje blijven medicatieverstrekking en medisch handelen daarmee onderdeel van professionele zorgvuldigheid, duidelijke afstemming en verantwoord veiligheidsbewust handelen binnen de dagelijkse opvangomgeving.

HOOFDSTUK 28

ZIEKTE, BESMETTING EN GEZONDHEIDSMAAATREGELEN

Binnen 't Schommeltje wordt zorgvuldig omgegaan met ziekte, besmettingsrisico's en gezondheidsmaatregelen binnen de opvangpraktijk. De organisatie erkent dat kinderen binnen een groepsomgeving regelmatig in contact komen met virussen, infecties en gezondheidsklachten en dat dit vraagt om voortdurende alertheid, duidelijke afstemming en proportioneel handelen.

De organisatie vindt het belangrijk dat kinderen zich veilig en welkom blijven voelen binnen de opvang, ook wanneer sprake is van gezondheidsklachten of tijdelijke ziekteverschijnselen. Tegelijkertijd blijft het noodzakelijk om zorgvuldig af te wegen wanneer deelname aan de opvang verantwoord blijft voor het kind zelf, voor andere kinderen en voor medewerkers binnen de groep.

Binnen de dagelijkse praktijk wordt daarom gekeken naar:

- het welzijn van het kind;
- de mate waarin begeleiding binnen de opvang haalbaar blijft;
- mogelijke besmettingsrisico's;
- en de invloed van gezondheidsklachten op de veiligheid en stabiliteit binnen de groep.

Medewerkers blijven alert op veranderingen in gezondheid, gedrag of lichamelijk functioneren van kinderen gedurende de opvangdag. Daarbij gaat het niet alleen om zichtbare ziekteverschijnselen, maar ook om signalen zoals vermoeidheid, lusteloosheid, afwijkend gedrag of veranderingen in eet-, slaap- of speelgedrag.

Wanneer een kind tijdens de opvang ziek wordt of gezondheidsklachten ontwikkelt die invloed kunnen hebben op het welzijn of de veiligheid van het kind of de groep, vindt zorgvuldige afstemming plaats met ouders over passende vervolgstappen en begeleiding.

Binnen 't Schommeltje wordt actief gewerkt aan het beperken van verspreiding van infecties door:

- hygiënisch handelen;
- aandacht voor ventilatie;
- schoonmaak van ruimtes en materialen;
- en bewust omgaan met situaties waarin verhoogde besmettingsrisico's aanwezig kunnen zijn.

De organisatie erkent tegelijkertijd dat volledige uitsluiting van besmettingsrisico's binnen kinderopvang niet realistisch is. Daarom wordt steeds gezocht naar een evenwicht tussen gezondheidsbescherming, praktische uitvoerbaarheid en een opvangomgeving die rustig, toegankelijk en pedagogisch verantwoord blijft.

Wanneer sprake is van besmettelijke aandoeningen, verhoogde gezondheidsrisico's of situaties die bredere impact kunnen hebben binnen de opvang, wordt zorgvuldig beoordeeld welke aanvullende maatregelen, communicatie of afstemming noodzakelijk zijn binnen de organisatie en richting ouders.

Binnen de dagelijkse praktijk blijft voorkomen worden dat gezondheidsmaatregelen leiden tot:

- onrust;
- stigmatisering van kinderen;
- onduidelijkheid voor ouders of medewerkers;
- of disproportionele veiligheidsreacties binnen de groep.

Binnen 't Schommeltje blijven ziekte, besmetting en gezondheidsmaatregelen daarmee onderdeel van voortdurende professionele alertheid en zorgvuldige afwegingen, waarbij gezondheid, veiligheid en emotioneel welbevinden steeds met elkaar verbonden blijven binnen de opvangpraktijk.

HOOFDSTUK 29

SOCIALE VEILIGHEID EN GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Binnen 't Schommeltje wordt sociale veiligheid gezien als een essentiële voorwaarde voor gezonde ontwikkeling, emotioneel welbevinden en veilige kinderopvang. Kinderen moeten zich binnen de opvang beschermd voelen tegen gedrag of situaties die angst, onveiligheid, vernedering of grensoverschrijding kunnen veroorzaken.

Sociale veiligheid ontstaat volgens de organisatie niet uitsluitend door regels of correcties, maar vooral in de manier waarop medewerkers dagelijks omgaan met kinderen, samenwerken binnen teams en een rustige, respectvolle groeps cultuur helpen creëren.

Binnen de opvangpraktijk wordt actief gewerkt aan:

- respectvolle omgangsvormen;
- duidelijke grenzen;
- voorspelbare begeleiding;
- sensitieve communicatie;
- en een groepssfeer waarin kinderen zich gezien en veilig voelen.

De organisatie erkent dat grensoverschrijdend gedrag verschillende vormen kan aannemen en zichtbaar kan worden tussen kinderen onderling, tussen volwassenen en kinderen of binnen samenwerking tussen medewerkers en ouders.

Daarom blijft binnen 't Schommeltje voortdurend aandacht bestaan voor:

- groepsdynamiek;
- omgangsvormen;
- sociale interacties;
- emotioneel welbevinden;
- en signalen die kunnen wijzen op spanning, uitsluiting, intimidatie of onveiligheid binnen de opvangomgeving.

Medewerkers worden geacht professioneel en zorgvuldig te handelen wanneer sociale onveiligheid of grensoverschrijdend gedrag zichtbaar wordt. Daarbij gaat het niet alleen om ingrijpen tijdens acute situaties, maar ook om het tijdig herkennen van patronen, spanningen of veranderingen binnen gedrag en groepsdynamiek.

Binnen de dagelijkse praktijk wordt actief voorkomen dat:

- signalen van sociale onveiligheid genegeerd worden;
- gedrag genormaliseerd wordt dat niet passend is binnen veilige kinderopvang;
- of onduidelijkheid ontstaat over professionele grenzen en verantwoordelijkheden.

De organisatie vindt het belangrijk dat kinderen ervaren dat emoties, conflicten en spanningen bespreekbaar mogen zijn binnen veilige en duidelijke kaders. Medewerkers begeleiden kinderen daarom actief in sociale interacties, het herkennen van grenzen en het ontwikkelen van respectvolle omgangsvormen passend bij hun leeftijd en ontwikkeling.

Wanneer situaties ontstaan die invloed kunnen hebben op sociale veiligheid of waarbij sprake is van mogelijk grensoverschrijdend gedrag, wordt zorgvuldig afgestemd welke begeleiding, opvolging of aanvullende maatregelen noodzakelijk zijn binnen de bestaande veiligheids- en kwaliteitsstructuren van de organisatie.

Binnen 't Schommeltje blijft sociale veiligheid daarmee onderdeel van dagelijkse professionele verantwoordelijkheid, pedagogische alertheid en gezamenlijke zorg voor een opvangomgeving waarin kinderen zich veilig, gerespecteerd en beschermd kunnen voelen.

HOOFDSTUK 30

KINDERMISHANDELING, HUISELIJK GEWELD EN MELDCODE

Binnen 't Schommeltje wordt zorgvuldig omgegaan met signalen die kunnen wijzen op kindermishandeling, huiselijk geweld of situaties waarin de veiligheid of ontwikkeling van kinderen onder druk staat. De organisatie erkent dat medewerkers binnen de kinderopvang een belangrijke verantwoordelijkheid hebben in het tijdig signaleren van zorgen en het zorgvuldig handelen wanneer situaties daarom vragen.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers alert blijven op veranderingen in gedrag, ontwikkeling, lichamelijk welzijn of interacties die kunnen wijzen op spanning, onveiligheid of zorgelijke omstandigheden rondom een kind.

Binnen de dagelijkse opvangpraktijk kunnen signalen zichtbaar worden in:

- gedrag van kinderen;
- emotioneel welbevinden;
- lichamelijke kenmerken;
- contact met ouders;
- of veranderingen binnen ontwikkeling en functioneren van een kind.

De organisatie erkent dat dergelijke signalen niet altijd direct duidelijk of eenduidig zijn. Daarom vraagt zorgvuldig handelen om professionele alertheid, afstemming en het voorkomen van snelle conclusies of individuele interpretaties zonder verdere beoordeling.

Binnen 't Schommeltje wordt gewerkt conform de geldende meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. De meldcode ondersteunt medewerkers en verantwoordelijken in het zorgvuldig omgaan met signalen, afwegingen en vervolgstappen wanneer zorgen ontstaan rondom veiligheid of welzijn van kinderen.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers weten:

- hoe signalen bespreekbaar gemaakt kunnen worden;
- welke stappen gevolgd worden binnen de meldcode;
- waar ondersteuning beschikbaar is;
- en hoe zorgvuldig omgegaan wordt met vertrouwelijkheid en belangen van betrokkenen.

Wanneer signalen ontstaan die mogelijk kunnen wijzen op kindermishandeling, huiselijk geweld of ernstige onveiligheid, wordt zorgvuldig afgestemd welke vervolgstappen noodzakelijk zijn binnen de bestaande veiligheids-, overleg- en kwaliteitsstructuren van de organisatie.

Daarbij blijft het uitgangspunt steeds dat:

- veiligheid van het kind centraal staat;
- zorgvuldig gehandeld wordt;
- professionele afwegingen gezamenlijk plaatsvinden;
- en ouders, kinderen en medewerkers met respect en zorgvuldigheid benaderd blijven binnen het proces.

Binnen 't Schommeltje wordt voorkomen dat signalen:

- genegeerd worden;
- uitsluitend afhankelijk blijven van individuele inschatting;
- of onvoldoende worden opgevolgd binnen de organisatie.

De organisatie erkent dat situaties rondom kindermishandeling en huiselijk geweld grote impact kunnen hebben op kinderen, ouders en medewerkers. Daarom blijft aandacht bestaan voor begeleiding, professionele ondersteuning en zorgvuldige communicatie wanneer dergelijke situaties zich voordoen.

Binnen de opvangpraktijk blijft de meldcode daarmee onderdeel van een bredere professionele verantwoordelijkheid waarin veiligheid, signalering, samenwerking en zorgvuldig handelen structureel met elkaar verbonden blijven.

HOOFDSTUK 31

VERMISSING, ONTRUIMING EN NOODSITUATIES

Binnen 't Schommeltje wordt zorgvuldig rekening gehouden met situaties waarin direct handelen noodzakelijk is om de veiligheid van kinderen, medewerkers of bezoekers te beschermen. Hoewel dergelijke situaties zich niet dagelijks voordoen, vraagt juist het omgaan met noodsituaties om duidelijke voorbereiding, professionele rust en zorgvuldige samenwerking binnen de organisatie.

De organisatie erkent dat noodsituaties verschillende vormen kunnen aannemen en vaak onverwacht ontstaan. Daarom wordt actief gewerkt aan een opvangomgeving waarin medewerkers weten hoe zij moeten handelen wanneer sprake is van:

- vermissing van een kind;
- brand of rookontwikkeling;
- ontruiming van ruimtes;
- medische noodsituaties;
- acute onveiligheid;
- of andere situaties waarin directe veiligheidsmaatregelen noodzakelijk worden.

Binnen de dagelijkse praktijk staat steeds centraal dat medewerkers tijdens noodsituaties:

- rust bewaren;
- overzicht houden;
- duidelijk communiceren;
- en veiligheid van kinderen prioriteit blijven geven binnen hun handelen.

De organisatie vindt het belangrijk dat noodstructuren uitvoerbaar en herkenbaar blijven binnen de praktijk van de opvang. Veiligheidsafspraken moeten medewerkers ondersteunen in snel en zorgvuldig handelen zonder dat verwarring ontstaat over verantwoordelijkheden of vervolgstappen.

Bij situaties waarin een kind vermist raakt of tijdelijk niet direct zichtbaar aanwezig is binnen de opvangomgeving, wordt direct gehandeld volgens de geldende veiligheidsafspraken van de organisatie. Daarbij wordt voortdurend gekeken naar:

- veiligheid van het kind;
- overzicht binnen de groep;
- bereikbaarheid van ondersteuning;
- en snelle afstemming tussen betrokken medewerkers.

Ook bij ontruiming of andere noodsituaties blijft emotionele veiligheid belangrijk. Kinderen moeten zoveel mogelijk begeleid worden binnen een sfeer van rust en duidelijkheid zodat spanning of paniek binnen de groep beperkt blijft.

Binnen 't Schommeltje wordt actief gewerkt aan:

- duidelijke noodstructuren;
- bereikbaarheid van ondersteuning;
- herkenbare vlucht- en verzamelafspraken;
- en periodieke aandacht voor noodsituaties binnen overleg, oefening en kwaliteitsreflectie.

De organisatie erkent dat noodsituaties grote impact kunnen hebben op kinderen, ouders en medewerkers. Daarom wordt na ingrijpende situaties zorgvuldig gekeken welke begeleiding, communicatie of nazorg noodzakelijk is binnen de opvangpraktijk.

Wanneer zich noodsituaties of ernstige veiligheidsincidenten voordoen, wordt tevens beoordeeld of aanvullende evaluatie, aanpassing van werkwijzen of verdere veiligheidsmaatregelen noodzakelijk zijn om toekomstige risico's beter te kunnen beheersen.

Binnen 't Schommeltje blijven vermissing, ontruiming en noodsituaties daarmee onderdeel van voortdurende professionele voorbereiding en gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarbij veiligheid, stabiliteit en zorgvuldig handelen centraal blijven staan.

HOOFDSTUK 32

EVALUATIE VAN INCIDENTEN EN VERBETERMAATREGELEN

Binnen 't Schommeltje worden incidenten, veiligheidsvragen en praktijkervaringen gebruikt als belangrijke bronnen voor verdere kwaliteitsontwikkeling en veiligheidsbewust handelen binnen de organisatie. De organisatie vindt het belangrijk dat situaties die invloed hebben gehad op veiligheid of gezondheid niet uitsluitend worden afgehandeld, maar ook aanleiding kunnen geven tot reflectie, leren en verbetering.

Evaluatie betekent binnen de organisatie niet dat gezocht wordt naar schuld of verwijtbaarheid, maar dat zorgvuldig wordt gekeken naar:

- omstandigheden waarin situaties ontstonden;
- factoren die invloed hadden op het verloop;
- de werking van bestaande afspraken;
- en mogelijke verbeterpunten binnen de dagelijkse praktijk.

De organisatie erkent dat juist kleine signalen of terugkerende situaties waardevolle informatie kunnen geven over veiligheid, groepsdynamiek, werkbaarheid van afspraken of ondersteuningsbehoeften binnen teams.

Wanneer incidenten of veiligheidsvragen daartoe aanleiding geven, wordt binnen 't Schommeltje beoordeeld:

- welke opvolging noodzakelijk is;
- of aanvullende begeleiding wenselijk is;
- welke aanpassingen mogelijk bijdragen aan meer veiligheid of duidelijkheid;
- en hoe leerpunten zorgvuldig meegenomen kunnen worden binnen verdere kwaliteitsontwikkeling.

Binnen de opvangpraktijk wordt actief voorkomen dat incidenten:

- uitsluitend individueel beoordeeld worden;
- onvoldoende besproken blijven;
- of verloren gaan zonder verdere opvolging of reflectie.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers ruimte ervaren om situaties bespreekbaar te maken en gezamenlijk te reflecteren op veiligheid, samenwerking en dagelijkse praktijkervaringen. Veiligheidsontwikkeling vraagt immers niet alleen om regels of protocollen, maar ook om een professionele cultuur waarin leren en verbeteren vanzelfsprekend blijven.

Verbetermaatregelen kunnen betrekking hebben op:

- begeleiding van kinderen;
- werkafspraken;
- inrichting van ruimtes;
- communicatie;
- toezicht;
- samenwerking;
- of bredere organisatorische veiligheidsstructuren.

Daarbij blijft steeds het uitgangspunt dat aanpassingen:

- proportioneel;
- uitvoerbaar;
- pedagogisch verantwoord;
- en passend binnen de praktijk van de opvang moeten blijven.

Binnen kwaliteitsgesprekken, observaties en veiligheidsreflecties wordt periodiek gekeken naar terugkerende signalen, trends en praktijkervaringen zodat veiligheidsontwikkeling structureel onderdeel blijft van de bredere kwaliteitscyclus van de organisatie.

Binnen 't Schommeltje blijft evaluatie daarmee geen administratieve afsluiting van incidenten, maar onderdeel van een levende veiligheids- en kwaliteitscultuur waarin professionele alertheid, samenwerking en voortdurende verbetering centraal blijven staan.

DEEL IV

GOVERNANCE, BORGING & KWALITEITSBEWAKING

HOOFDSTUK 33

ROLLEN, VERANTWOORDELIJKHEDEN EN EIGENAARSCHAP

Binnen 't Schommeltje wordt veiligheid gezien als een gezamenlijke verantwoordelijkheid die zichtbaar moet blijven binnen alle onderdelen van de organisatie. Tegelijkertijd erkent de organisatie dat veilige kinderopvang vraagt om duidelijke verantwoordelijkheden, heldere afstemming en zorgvuldig eigenaarschap rondom veiligheid en gezondheid.

De houder draagt de eindverantwoordelijkheid voor:

- het veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- naleving van wet- en regelgeving;
- kwaliteitsborging;
- en de inrichting van de organisatorische veiligheidsstructuren binnen de opvang.

Deze verantwoordelijkheid omvat zowel de dagelijkse veiligheid van kinderen als de bredere organisatie van beleid, opvolging, evaluatie en continue kwaliteitsontwikkeling.

Binnen de dagelijkse praktijk hebben medewerkers een directe professionele verantwoordelijkheid voor het veilig begeleiden van kinderen en het zorgvuldig naleven van veiligheidsafspraken binnen hun werkzaamheden. Daarbij wordt van medewerkers verwacht dat zij:

- alert blijven op risico's;
- signalen tijdig bespreekbaar maken;
- zorgvuldig samenwerken;
- en actief bijdragen aan een veilige en stabiele opvangomgeving.

De organisatie vindt het belangrijk dat verantwoordelijkheden niet afhankelijk worden van onuitgesproken verwachtingen of individuele interpretaties. Daarom wordt gewerkt met duidelijke werkstructuren, overlegmomenten en afstemming binnen teams zodat medewerkers weten:

- welke verantwoordelijkheden zij dragen;
- waar ondersteuning beschikbaar is;
- en hoe opvolging georganiseerd wordt wanneer situaties daarom vragen.

Binnen 't Schommeltje blijft veiligheid nadrukkelijk een gezamenlijke opdracht. Professioneel eigenaarschap betekent niet dat medewerkers individueel verantwoordelijk worden gemaakt voor alle risico's, maar dat veiligheid zichtbaar onderdeel blijft van dagelijks handelen, samenwerking en kwaliteitsbewustzijn binnen de organisatie.

Wanneer zich situaties voordoen waarin verantwoordelijkheden, veiligheidsafspraken of opvolging onvoldoende duidelijk blijken, wordt zorgvuldig bekeken welke verduidelijking, ondersteuning of aanpassing noodzakelijk is binnen de praktijk van de opvang.

De organisatie erkent dat heldere verantwoordelijkheidsstructuren bijdragen aan:

- rust;
- voorspelbaarheid;
- professionele samenwerking;
- en betrouwbare veiligheidsborging binnen teams.

Daarom blijven verantwoordelijkheden, taakverdeling en eigenaarschap periodiek onderwerp van kwaliteitsreflectie en professionele afstemming binnen de organisatie.

Binnen 't Schommeltje blijft veiligheid daarmee niet afhankelijk van individuele personen alleen, maar structureel ingebed binnen een bredere organisatiecultuur waarin verantwoordelijkheid, samenwerking en professionele zorgvuldigheid met elkaar verbonden blijven.

HOOFDSTUK 34

VEILIGHEIDSCOÖRDINATIE EN INTERNE SAMENWERKING

Binnen 't Schommeltje wordt veiligheid bewaakt vanuit voortdurende samenwerking tussen medewerkers, verantwoordelijken en ondersteunende kwaliteitsstructuren binnen de organisatie. Veiligheidsbewaking vraagt volgens de organisatie niet alleen om duidelijke afspraken, maar vooral om goede afstemming en gezamenlijke alertheid binnen de dagelijkse opvangpraktijk.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers weten bij wie zij terecht kunnen met:

- signalen;
- veiligheidsvragen;
- zorgen;
- incidenten;
- of situaties waarin extra ondersteuning of afstemming noodzakelijk is.

Daarom wordt gewerkt met herkenbare overlegstructuren en duidelijke communicatielijnen zodat veiligheidsvraagstukken tijdig besproken en zorgvuldig opgevolgd kunnen worden.

Binnen de dagelijkse praktijk krijgt veiligheidscoördinatie vorm in:

- onderlinge afstemming tussen medewerkers;
- dagelijkse overdracht;
- observaties en signalering;
- overlegmomenten;
- kwaliteitsreflectie;
- en gezamenlijke evaluatie van situaties die invloed hebben op veiligheid of gezondheid binnen de opvang.

De organisatie erkent dat veiligheidscoördinatie niet uitsluitend plaatsvindt tijdens incidenten of formele evaluaties. Juist in dagelijkse samenwerking wordt zichtbaar of medewerkers voldoende overzicht behouden, elkaar weten te vinden en gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor een veilige opvangomgeving.

Binnen 't Schommeltje wordt actief gewerkt aan een samenwerkingscultuur waarin:

- vragen gesteld mogen worden;
- signalen serieus genomen worden;
- medewerkers elkaar ondersteunen;
- en veiligheid bespreekbaar blijft zonder terughoudendheid of angst voor verwijtbaarheid.

Wanneer veiligheidsstructuren of samenwerking onder druk komen te staan, wordt zorgvuldig bekeken welke ondersteuning, verduidelijking of aanpassing nodig is om veiligheid en werkbaarheid binnen teams te behouden.

De organisatie vindt het belangrijk dat veiligheidscoördinatie uitvoerbaar en herkenbaar blijft binnen de praktijk van de opvang. Structuren moeten medewerkers ondersteunen in hun dagelijkse verantwoordelijkheid zonder dat veiligheid verwordt tot een afstandelijk controlesysteem.

Binnen kwaliteitsgesprekken, observaties en evaluaties wordt periodiek gekeken naar:

- samenwerking binnen teams;
- werking van overlegstructuren;
- opvolging van signalen;
- en de mate waarin veiligheidscoördinatie voldoende aansluit bij de dagelijkse opvangpraktijk.

Binnen 't Schommeltje blijft veiligheidscoördinatie daarmee onderdeel van een bredere professionele samenwerking waarin veiligheid, communicatie en gezamenlijke verantwoordelijkheid voortdurend met elkaar verbonden blijven.

HOOFDSTUK 35 SCHOLING, COACHING EN VEILIGHEIDSBEWUSTZIJN

Binnen 't Schommeltje wordt veiligheidsbewust handelen gezien als iets dat voortdurende aandacht, ontwikkeling en professionele reflectie vraagt. Veiligheid hangt niet alleen af van protocollen of afspraken, maar ook van kennis, alertheid en het vermogen van medewerkers om zorgvuldig te handelen binnen wisselende dagelijkse situaties.

De organisatie vindt het daarom belangrijk dat medewerkers voldoende ondersteund worden in:

- deskundigheidsbevordering;
- veiligheidsbewustzijn;
- pedagogisch handelen;
- signalering;
- en het omgaan met situaties die invloed kunnen hebben op veiligheid en gezondheid binnen de opvang.

Binnen de dagelijkse praktijk wordt veiligheid voortdurend beïnvloed door:

- veranderingen binnen groepen;
- ontwikkelingen binnen wet- en regelgeving;
- nieuwe inzichten;
- groepsdynamiek;
- en situaties die vragen om professionele afwegingen of extra alertheid.

Daarom blijft scholing binnen 't Schommeltje nadrukkelijk verbonden aan de dagelijkse praktijk van de opvang en aan situaties die medewerkers daadwerkelijk tegenkomen binnen hun werkzaamheden.

Veiligheidsbewustzijn krijgt binnen de organisatie niet alleen vorm via formele scholing, maar ook in:

- coaching;
- collegiale afstemming;
- observatie;
- teamreflectie;
- praktijkbespreking;
- en gezamenlijke evaluatie van ervaringen en veiligheidsvraagstukken.

De organisatie erkent dat medewerkers zich veilig moeten voelen om vragen te stellen, onzekerheden bespreekbaar te maken en ondersteuning te vragen wanneer situaties daarom vragen. Een open leer- en samenwerkingscultuur draagt direct bij aan veilige kinderopvang en professionele kwaliteitsontwikkeling.

Binnen 't Schommeltje wordt actief bewaakt dat veiligheidskennis, werkafspraken en verantwoordelijkheden voldoende actueel en herkenbaar blijven voor medewerkers binnen alle onderdelen van de opvangpraktijk.

Wanneer ontwikkelingen, incidenten of praktijkervaringen daartoe aanleiding geven, wordt beoordeeld welke aanvullende scholing, begeleiding of ondersteuning noodzakelijk is om veiligheid en deskundigheid verder te versterken.

De organisatie vindt het belangrijk dat scholing en coaching niet leiden tot afstand tussen beleid en praktijk, maar juist bijdragen aan meer overzicht, rust en professionele handelingszekerheid binnen dagelijkse werkzaamheden.

Binnen kwaliteitsreflecties en ontwikkelgesprekken wordt periodiek gekeken naar:

- veiligheidsbewustzijn;
- deskundigheidsontwikkeling;
- werkbaarheid van veiligheidsafspraken;
- en de mate waarin medewerkers zich voldoende ondersteund voelen binnen hun professionele verantwoordelijkheid.

Binnen 't Schommeltje blijven scholing, coaching en veiligheidsontwikkeling daarmee onderdeel van een voortdurende kwaliteitscultuur waarin leren, samenwerken en professioneel bewust handelen centraal blijven staan.

HOOFDSTUK 36

MONITORING, OBSERVATIE EN KWALITEITSREFLECTIE

Binnen 't Schommeltje wordt veiligheid niet uitsluitend bewaakt door vaste afspraken of periodieke controles, maar vooral door voortdurende aandacht voor wat zichtbaar gebeurt binnen de dagelijkse opvangpraktijk. Monitoring en observatie helpen de organisatie om ontwikkelingen, risico's en veranderingen tijdig op te merken en zorgvuldig te beoordelen binnen de context van de groep, de opvangomgeving en het welzijn van kinderen.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers bewust blijven kijken naar:

- groepsdynamiek;
- veiligheid van ruimtes;
- emotioneel welbevinden van kinderen;
- samenwerking binnen teams;
- en situaties die invloed kunnen hebben op rust, stabiliteit of veiligheid binnen de opvang.

Observatie wordt binnen 't Schommeltje niet benaderd als controle op individuen, maar als een professionele manier van kijken, afstemmen en ondersteunen. Juist kleine veranderingen in gedrag, sfeer of dagelijkse routines kunnen waardevolle signalen geven over veiligheid, gezondheid of werkbaarheid binnen de praktijk van de opvang.

Binnen de dagelijkse werkzaamheden blijven medewerkers daarom alert op:

- veranderingen binnen groepen;
- terugkerende spanningen;
- signalen van overbelasting;
- onrustige situaties;
- of omstandigheden die vragen om extra begeleiding of aanpassing van werkwijzen.

De organisatie erkent dat veiligheid voortdurend verandert onder invloed van groepssamenstelling, personele bezetting, activiteiten en ontwikkelingen binnen de opvangpraktijk. Daarom vraagt monitoring niet alleen om vaste evaluatiemomenten, maar ook om dagelijkse professionele alertheid en samenwerking tussen medewerkers.

Kwaliteitsreflectie krijgt binnen 't Schommeltje vorm in gesprekken, observaties, praktijkbesprekingen en gezamenlijke evaluatie van ervaringen binnen de opvang. Daarbij wordt gekeken naar wat goed verloopt, waar spanning ontstaat en welke ontwikkelingen aandacht vragen om veiligheid en kwaliteit structureel te blijven ondersteunen.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers ruimte ervaren om ervaringen en signalen open te bespreken zonder dat reflectie leidt tot een cultuur van controle of afrekenen. Veiligheidsontwikkeling vraagt juist om vertrouwen, samenwerking en een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor kwaliteit binnen de opvang.

Wanneer observaties of signalen aanleiding geven tot verdere opvolging, wordt zorgvuldig bekeken welke ondersteuning, afstemming of aanpassing passend is binnen de situatie en de bredere kwaliteitsstructuren van de organisatie.

Binnen 't Schommeltje blijven monitoring, observatie en kwaliteitsreflectie daarmee onderdeel van een levende veiligheids- en kwaliteitscultuur waarin professionele alertheid, samenwerking en voortdurende ontwikkeling met elkaar verbonden blijven.

HOOFDSTUK 37

VEILIGHEIDSREGISTRATIE, DOCUMENTATIE EN TRACEABILITY

Binnen 't Schommeltje wordt zorgvuldig omgegaan met registratie en documentatie van veiligheidsgerelateerde situaties, afspraken en aandachtspunten binnen de opvangpraktijk. De organisatie ziet documentatie niet als doel op zichzelf, maar als ondersteuning van veilige begeleiding, professionele samenwerking en betrouwbare opvolging binnen de dagelijkse praktijk.

Veiligheidsregistratie helpt om belangrijke informatie:

- zorgvuldig vast te leggen;
- toegankelijk te houden voor betrokken medewerkers;
- en opvolging van signalen, incidenten of afspraken inzichtelijk te houden binnen de organisatie.

De organisatie erkent dat goede traceability bijdraagt aan continuïteit, duidelijkheid en kwaliteitsborging. Tegelijkertijd wordt actief bewaakt dat registratie proportioneel en werkbaar blijft binnen de praktijk van de kinderopvang.

Binnen 't Schommeltje wordt voorkomen dat medewerkers onnodig belast worden met uitgebreide administratieve processen die onvoldoende bijdragen aan veiligheid of begeleiding van kinderen. Registratie moet ondersteunend blijven aan professioneel handelen en mag de dagelijkse opvangpraktijk niet onnodig verzwaren.

Binnen de organisatie kan documentatie betrekking hebben op:

- incidenten;
- gezondheidsafspraken;
- medicatie;
- veiligheidsmeldingen;
- evaluaties;
- bijzonderheden rondom begeleiding;
- of andere situaties die opvolging of afstemming noodzakelijk maken.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers weten:

- welke informatie vastgelegd moet worden;
- hoe zorgvuldig omgegaan wordt met vertrouwelijke gegevens;
- en hoe opvolging zichtbaar blijft binnen bestaande overleg- en kwaliteitsstructuren.

Traceability betekent binnen 't Schommeltje niet alleen dat informatie terug te vinden is, maar ook dat duidelijk blijft:

- welke afspraken gemaakt zijn;
- welke opvolging heeft plaatsgevonden;
- en hoe veiligheidsvragen of signalen verder zijn beoordeeld binnen de organisatie.

Wanneer registraties of documentatie aanleiding geven tot verdere actie, evaluatie of aanpassing van werkwijzen, wordt zorgvuldig afgestemd welke stappen noodzakelijk zijn om veiligheid en kwaliteit binnen de opvangpraktijk te blijven ondersteunen.

Binnen de organisatie wordt daarnaast actief bewaakt dat documentatie:

- actueel;
- zorgvuldig beheerd;
- voldoende toegankelijk;
- en passend beveiligd blijft binnen de geldende privacy- en kwaliteitskaders.

Binnen 't Schommeltje blijven veiligheidsregistratie en documentatie daarmee onderdeel van een bredere professionele veiligheidsstructuur waarin zorgvuldigheid, continuïteit en werkbare kwaliteitsborging met elkaar verbonden blijven.

HOOFDSTUK 38

AUDITS, EVALUATIES EN CONTINUE VERBETERING

Binnen 't Schommeltje wordt kwaliteit gezien als een voortdurend proces van kijken, afstemmen, evalueren en verbeteren. Veiligheid en gezondheid vragen volgens de organisatie niet alleen om vaste afspraken, maar ook om regelmatige reflectie op de vraag of werkwijzen nog voldoende aansluiten bij de dagelijkse praktijk, de behoeften van kinderen en de geldende kwaliteitskaders. De organisatie vindt het belangrijk dat evaluatie onderdeel blijft van het normale professionele handelen binnen de opvang en niet uitsluitend plaatsvindt naar aanleiding van incidenten of externe toetsing.

Binnen de dagelijkse praktijk wordt voortdurend gekeken naar:

- werkbaarheid van veiligheidsafspraken;
- ervaringen van medewerkers;
- signalen vanuit ouders;
- veranderingen binnen groepen;
- en situaties die invloed kunnen hebben op veiligheid, gezondheid of kwaliteit van de opvang.

Audits en evaluaties helpen de organisatie om:

- sterke punten zichtbaar te houden;
- aandachtspunten tijdig te herkennen;
- risico's opnieuw te beoordelen;
- en kwaliteitsontwikkeling structureel vorm te geven binnen de organisatie.

Binnen 't Schommeltje worden bevindingen uit:

- observaties;
- incidenten;
- registraties;
- inspecties;
- kwaliteitsgesprekken;
- en praktijkervaringen

zorgvuldig meegenomen binnen verdere beleidsontwikkeling en verbetering van werkwijzen. De organisatie erkent dat continue verbetering niet betekent dat voortdurend nieuwe regels of maatregelen toegevoegd moeten worden. Juist stabiliteit, uitvoerbaarheid en duidelijke werkstructuren dragen bij aan veilige en betrouwbare kinderopvang.

Wanneer evaluaties of audits aanleiding geven tot aanpassing van beleid, begeleiding of veiligheidsstructuren, wordt zorgvuldig gekeken welke veranderingen daadwerkelijk bijdragen aan meer duidelijkheid, veiligheid of werkbaarheid binnen de opvangpraktijk.

Binnen 't Schommeltje wordt actief voorkomen dat kwaliteitsontwikkeling leidt tot:

- overmatige bureaucratie;
- afstand tussen beleid en praktijk;
- of veiligheidsmaatregelen die onvoldoende aansluiten bij de dagelijkse werkelijkheid van kinderen en medewerkers.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers betrokken blijven bij kwaliteitsontwikkeling en ruimte ervaren om praktijkervaringen, signalen en verbeterpunten bespreekbaar te maken binnen een open en professionele samenwerkingscultuur.

Binnen de organisatie blijven audits, evaluaties en continue verbetering daarmee onderdeel van een bredere kwaliteitsfilosofie waarin veiligheid, pedagogische kwaliteit, professionele verantwoordelijkheid en werkbare organisatievoering voortdurend met elkaar verbonden blijven.

HOOFDSTUK 39

SAMENWERKING MET OUDERS EN EXTERNE INSTANTIES

Binnen 't Schommeltje wordt veiligheid en gezondheid gezien als een gezamenlijke verantwoordelijkheid waarin samenwerking met ouders een belangrijke plaats inneemt. Kinderen ontwikkelen zich het best wanneer opvang en thuissituatie elkaar aanvullen en wanneer belangrijke informatie zorgvuldig gedeeld wordt tussen ouders en medewerkers.

De organisatie vindt het belangrijk dat ouders zich gehoord, serieus genomen en betrokken voelen bij de opvang van hun kind. Open communicatie en wederzijds vertrouwen dragen direct bij aan veilige begeleiding, tijdige signalering en een stabiele opvangomgeving voor kinderen.

Binnen de dagelijkse praktijk vindt afstemming met ouders plaats rondom:

- gezondheid en welzijn van kinderen;
- bijzonderheden in gedrag of ontwikkeling;
- veiligheidsafspraken;
- medische informatie;
- overdrachten;
- en situaties die invloed kunnen hebben op de opvang of begeleiding van het kind.

De organisatie erkent dat ouders hun kind het best kennen en dat informatie vanuit thuis van grote waarde kan zijn binnen de dagelijkse opvangpraktijk. Tegelijkertijd blijft het de professionele verantwoordelijkheid van medewerkers om signalen zorgvuldig te beoordelen en veiligheid binnen de opvangomgeving actief te bewaken.

Wanneer situaties ontstaan die aanvullende ondersteuning, afstemming of expertise vragen, kan samenwerking plaatsvinden met externe instanties of professionals die betrokken zijn bij veiligheid, gezondheid of ontwikkeling van kinderen.

Binnen 't Schommeltje gebeurt dergelijke samenwerking zorgvuldig en met aandacht voor:

- privacy;
- vertrouwelijkheid;
- transparante communicatie;
- en de belangen van het kind en betrokken ouders.

De organisatie vindt het belangrijk dat ouders weten:

- bij wie zij terecht kunnen met vragen of zorgen;
- hoe veiligheidsvraagstukken besproken worden;
- en op welke manier de organisatie omgaat met signalen, incidenten of situaties die invloed kunnen hebben op welzijn en veiligheid van kinderen.

Wanneer sprake is van complexe situaties of zorgen rondom veiligheid of ontwikkeling, wordt zorgvuldig gekeken welke afstemming of ondersteuning noodzakelijk is en hoe samenwerking met ouders en betrokken instanties op een respectvolle en professionele manier vormgegeven kan worden.

Binnen de dagelijkse opvangpraktijk blijft voorkomen worden dat communicatie rondom veiligheid:

- onduidelijk;
- versnipperd;
- of afhankelijk van individuele interpretatie blijft.

Daarom wordt actief gewerkt aan duidelijke communicatielijnen, zorgvuldige overdracht en professionele samenwerking tussen alle betrokkenen rondom het kind.

Binnen 't Schommeltje blijft samenwerking met ouders en externe instanties daarmee onderdeel van een bredere zorg- en veiligheidsstructuur waarin vertrouwen, openheid en gezamenlijke verantwoordelijkheid centraal blijven staan.

HOOFDSTUK 40

PRIVACY, VERTROUWELIJKHEID EN GEGEVENSVERWERKING

Binnen 't Schommeltje wordt zorgvuldig omgegaan met persoonsgegevens, vertrouwelijke informatie en gegevens die betrekking hebben op kinderen, ouders en medewerkers. De organisatie erkent dat veiligheid en gezondheid vragen om zorgvuldige informatie-uitwisseling, maar tegelijkertijd ook om bescherming van privacy en respectvolle omgang met vertrouwelijke gegevens.

De organisatie vindt het belangrijk dat informatie:

- alleen gedeeld wordt wanneer dat noodzakelijk is;
- zorgvuldig wordt verwerkt;
- en toegankelijk blijft voor medewerkers die deze informatie nodig hebben binnen hun werkzaamheden en verantwoordelijkheden.

Binnen de dagelijkse praktijk kan sprake zijn van gegevens die betrekking hebben op:

- gezondheid;
- ontwikkeling;
- veiligheidsafspraken;
- medicatie;
- incidenten;
- observaties;
- of andere situaties die invloed hebben op begeleiding en opvang van kinderen

Binnen 't Schommeltje wordt actief bewaakt dat vertrouwelijke informatie zorgvuldig behandeld blijft binnen de geldende wettelijke kaders en de professionele verantwoordelijkheden van medewerkers.

De organisatie erkent dat zorgvuldige gegevensverwerking direct bijdraagt aan:

- veiligheid van kinderen;
- betrouwbare samenwerking;
- professionele afstemming;
- en vertrouwen tussen ouders, medewerkers en organisatie.

Daarom wordt bewust aandacht besteed aan:

- veilige opslag van informatie;
- beperkte toegang tot gegevens;
- zorgvuldige overdracht;
- en duidelijke afspraken rondom vertrouwelijkheid en privacy.

Binnen de opvangpraktijk wordt voorkomen dat gevoelige informatie:

- onnodig gedeeld wordt;
- onbeveiligd toegankelijk blijft;
- of gebruikt wordt buiten de professionele context waarvoor deze bedoeld is.

Wanneer informatie gedeeld moet worden met externe instanties of betrokken professionals, gebeurt dit zorgvuldig en binnen de geldende afspraken, wettelijke verplichtingen en verantwoordelijkheden van de organisatie.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers zich bewust blijven van hun rol in het beschermen van privacy en vertrouwelijkheid binnen dagelijkse werkzaamheden, communicatie en registratie van informatie.

Ook richting ouders blijft transparantie belangrijk. Binnen 't Schommeltje wordt helder gecommuniceerd over:

- welke gegevens verwerkt worden;
- waarom informatie noodzakelijk kan zijn;
- en hoe zorgvuldig wordt omgegaan met persoonsgegevens en vertrouwelijke informatie binnen de opvang.

Binnen de organisatie blijven privacy, vertrouwelijkheid en gegevensverwerking daarmee onderdeel van professionele zorgvuldigheid en veilige organisatievoering, waarbij bescherming van informatie structureel verbonden blijft aan kwaliteit en veiligheid binnen de opvangpraktijk.

HOOFDSTUK 41

DOCUMENTBEHEER, VERSIEBEHEER EN ACTUALISATIE

Binnen 't Schommeltje wordt zorgvuldig omgegaan met beleidsdocumenten, veiligheidsafspraken en kwaliteitsdocumentatie die onderdeel zijn van de organisatie van veilige en verantwoorde kinderopvang. Duidelijke en actuele documentatie draagt bij aan herkenbare werkstructuren, betrouwbare samenwerking en consistente uitvoering van veiligheidsbeleid binnen de dagelijkse praktijk.

De organisatie vindt het belangrijk dat medewerkers kunnen werken vanuit documenten en afspraken die:

- actueel;
- toegankelijk;
- herkenbaar;
- en praktisch uitvoerbaar blijven binnen de opvangpraktijk.

Binnen de organisatie wordt actief bewaakt dat veiligheids- en kwaliteitsdocumenten voldoende aansluiten bij:

- actuele wet- en regelgeving;
- ontwikkelingen binnen de opvang;
- praktijkervaringen;
- inspectiebevindingen;
- en veranderingen binnen werkwijzen of organisatievoering.

Documentbeheer betekent binnen 't Schommeltje niet alleen dat documenten worden opgeslagen of bijgewerkt, maar ook dat duidelijk blijft:

- welke versie van toepassing is;
- welke afspraken actueel zijn;
- en hoe wijzigingen zorgvuldig worden doorgevoerd en gecommuniceerd binnen de organisatie.

De organisatie erkent dat onduidelijke of verouderde documentatie kan leiden tot:

- verschillende interpretaties;
- onduidelijkheid binnen teams;
- onjuiste uitvoering van afspraken;
- of verminderde veiligheid binnen de opvangpraktijk.

Daarom wordt zorgvuldig omgegaan met:

- revisies;
- actualisaties;
- archivering;
- en beschikbaarheid van documenten voor medewerkers die hiermee werken binnen hun dagelijkse verantwoordelijkheden.

Wanneer wetgeving, evaluaties, incidenten of praktijkontwikkelingen aanleiding geven tot wijziging van beleid of veiligheidsafspraken, wordt beoordeeld welke aanpassing noodzakelijk is en hoe deze op een zorgvuldige en werkbare manier geïntegreerd kan worden binnen bestaande kwaliteitsstructuren.

Binnen 't Schommeltje wordt actief voorkomen dat documentbeheer leidt tot:

- versnipperde informatie;
- tegenstrijdige werkwijzen;
- of een overmaat aan documenten die onvoldoende bijdragen aan de dagelijkse praktijk van veilige kinderopvang.

De organisatie vindt het belangrijk dat documenten ondersteunend blijven aan professioneel handelen en dat beleid herkenbaar verbonden blijft met de dagelijkse werkelijkheid van kinderen, medewerkers en ouders.

Binnen de organisatie blijven documentbeheer, versiebeheer en actualisatie daarmee onderdeel van een bredere kwaliteitsstructuur waarin veiligheid, duidelijkheid en professionele continuïteit structureel met elkaar verbonden blijven.

HOOFDSTUK 42

BORGING BINNEN DE KWALITEITSCYCLUS

Binnen 't Schommeltje wordt veiligheid niet gezien als een losstaand beleidsdomein, maar als een structureel onderdeel van de bredere kwaliteitscyclus van de organisatie. Veiligheidsbewaking vraagt volgens de organisatie om voortdurende aandacht, professionele reflectie en een werkwijze waarin dagelijkse praktijk, beleid en kwaliteitsontwikkeling met elkaar verbonden blijven.

De organisatie vindt het belangrijk dat veiligheidsbeleid niet uitsluitend op papier bestaat, maar zichtbaar blijft in:

- dagelijkse begeleiding van kinderen;
- samenwerking tussen medewerkers;
- besluitvorming;
- evaluaties;
- en de manier waarop signalen en praktijkervaringen worden meegenomen binnen verdere kwaliteitsontwikkeling.

Binnen de kwaliteitscyclus van 't Schommeltje worden observaties, incidenten, registraties, praktijkervaringen, gesprekken en evaluaties gebruikt om te beoordelen:

- of veiligheidsafspraken nog werkbaar zijn;
- waar risico's of spanningen zichtbaar worden;
- en welke ontwikkelingen aandacht vragen binnen de opvangpraktijk.

De organisatie erkent dat veiligheid voortdurend verandert onder invloed van:

- groepssamenstelling;
- personele ontwikkelingen;
- veranderingen binnen wet- en regelgeving;
- maatschappelijke ontwikkelingen;
- en ervaringen vanuit de dagelijkse praktijk van de opvang.

Daarom vraagt kwaliteitsborging niet alleen om vaste controles of evaluatiemomenten, maar ook om voortdurende alertheid en bereidheid om kritisch te blijven kijken naar bestaande werkwijzen en veiligheidsstructuren.

Binnen 't Schommeltje wordt actief gewerkt aan een kwaliteitscultuur waarin:

- signalen bespreekbaar blijven;
- medewerkers betrokken worden bij verbeterprocessen;
- praktijkervaringen serieus genomen worden;
- en veiligheid voortdurend onderdeel blijft van professionele samenwerking en organisatieontwikkeling.

De organisatie vindt het belangrijk dat kwaliteitsontwikkeling leidt tot:

- meer duidelijkheid;
- betere uitvoerbaarheid;
- stabiele werkstructuren;
- en versterking van veiligheid en pedagogische kwaliteit binnen de opvang.

Daarbij wordt voorkomen dat kwaliteitsborging leidt tot een overmaat aan controles, registraties of beleidsmatige belasting die onvoldoende aansluiten bij de dagelijkse werkelijkheid van kinderen en medewerkers.

Wanneer evaluaties, audits of praktijkervaringen aanleiding geven tot wijziging van beleid, werkwijzen of veiligheidsstructuren, wordt zorgvuldig beoordeeld:

- welke aanpassing daadwerkelijk noodzakelijk is;
- hoe veranderingen uitvoerbaar blijven;
- en op welke manier nieuwe afspraken duurzaam geïntegreerd kunnen worden binnen de organisatie.

Binnen 't Schommeltje blijft de kwaliteitscyclus daarmee geen afzonderlijk controlesysteem, maar een voortdurend proces van professionele ontwikkeling, samenwerking en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor veilige en kwalitatief sterke kinderopvang.

HOOFDSTUK 43

SLOTBEPALINGEN EN PERIODIEKE HERZIENING

Dit beleidsplan beschrijft de wijze waarop Kindcentrum 't Schommeltje invulling geeft aan veiligheid, gezondheid en professionele zorgvuldigheid binnen de dagelijkse opvangpraktijk en de bredere organisatie van de kinderopvang.

De organisatie erkent dat veiligheid geen vaststaand eindpunt is, maar voortdurend vraagt om aandacht, afstemming en professionele verantwoordelijkheid binnen alle onderdelen van de opvang. Dagelijkse praktijk, groepsdynamiek, wetgeving, maatschappelijke ontwikkelingen en behoeften van kinderen blijven voortdurend in beweging en vragen daarom om blijvende alertheid en zorgvuldige kwaliteitsbewaking.

Binnen 't Schommeltje blijft veiligheid verbonden aan:

- pedagogisch handelen;
- professionele samenwerking;
- duidelijke organisatie van verantwoordelijkheden;
- en voortdurende reflectie op de vraag wat kinderen nodig hebben om zich veilig, gezond en vertrouwd te kunnen ontwikkelen binnen de opvangomgeving.

Dit beleidsplan vormt samen met:

- het kwaliteitshandboek;
- pedagogische beleidsdocumenten;
- medewerkersstructuren;
- protocolafspraken;
- registratiesystemen;
- en de bredere kwaliteitscyclus

één samenhangend systeem van kwaliteits- en veiligheidsborging binnen de organisatie. De organisatie vindt het belangrijk dat beleid herkenbaar blijft aansluiten bij de dagelijkse werkelijkheid van kinderen, ouders en medewerkers. Daarom wordt periodiek beoordeeld:

- of veiligheidsafspraken nog uitvoerbaar zijn;
- of werkwijzen voldoende aansluiten bij de praktijk;
- welke ontwikkelingen aandacht vragen;
- en waar verdere versterking van veiligheid en kwaliteit noodzakelijk is.

Wanneer veranderingen binnen wet- en regelgeving, inspectiekaders, incidenten, evaluaties of praktijkervaringen aanleiding geven tot aanpassing van beleid, worden wijzigingen zorgvuldig verwerkt binnen de daarvoor ingerichte kwaliteits- en documentstructuren van de organisatie.

Binnen 't Schommeltje blijft het uitgangspunt steeds dat veiligheidsbeleid moet bijdragen aan:

- rust;
- stabiliteit;
- professionele duidelijkheid;
- pedagogische kwaliteit;
- en een veilige opvangomgeving waarin kinderen zich beschermd, gezien en vertrouwd kunnen voelen.

Daarmee blijft dit beleidsplan onderdeel van een levende kwaliteitsstructuur waarin veiligheid, samenwerking en voortdurende professionele ontwikkeling structureel met elkaar verbonden blijven binnen de dagelijkse praktijk van Kindcentrum 't Schommeltje.

BIJLAGESTRUCTUUR

BIJLAGE A — RI&E EN VEILIGHEIDSACTIEPLAN

Binnen 't Schommeltje vormt de risico-inventarisatie en evaluatie een ondersteunend instrument voor het herkennen, beoordelen en opvolgen van veiligheids- en gezondheidsrisico's binnen de opvangpraktijk. De RI&E staat niet los van de dagelijkse organisatie van veiligheid, maar sluit aan op de bredere kwaliteits- en veiligheidsstructuur van de organisatie.

Binnen de RI&E worden risico's periodiek geïnventariseerd en beoordeeld op basis van:

- de dagelijkse opvangpraktijk;
- inrichting van ruimtes;
- gezondheid en hygiëne;
- toezichtstructuren;
- gebruik van materialen;
- groepssituaties;
- en organisatorische omstandigheden die invloed kunnen hebben op veiligheid en gezondheid.

De organisatie vindt het belangrijk dat risico-inventarisatie niet uitsluitend administratief wordt uitgevoerd, maar daadwerkelijk bijdraagt aan:

- veiligheidsbewustzijn;
- uitvoerbare verbetermaatregelen;
- en structurele kwaliteitsontwikkeling binnen de opvang.

Wanneer risico's of aandachtspunten worden vastgesteld, wordt beoordeeld:

- welke maatregelen noodzakelijk zijn;
- welke prioriteit situaties hebben;
- wie betrokken is bij opvolging;
- en binnen welke termijn verbetermaatregelen worden uitgevoerd of geëvalueerd.

Binnen 't Schommeltje blijft de RI&E daarmee onderdeel van voortdurende veiligheidsbewaking en professionele kwaliteitsreflectie binnen de organisatie.

BIJLAGE B

AUDITSTRUCTUUR EN KWALITEITSMONITORING

Binnen 't Schommeltje worden audits, evaluaties en kwaliteitsmonitoring gebruikt om zicht te houden op:

- veiligheid;
- uitvoerbaarheid van werkwijzen;
- naleving van afspraken;
- en de aansluiting tussen beleid en dagelijkse praktijk.

De organisatie vindt het belangrijk dat kwaliteitsbewaking niet uitsluitend plaatsvindt tijdens externe inspecties, maar structureel onderdeel blijft van de interne kwaliteitscultuur.

Binnen kwaliteitsmonitoring kunnen onder andere worden meegenomen:

- praktijkobservaties;
- veiligheidsreflecties;
- teamgesprekken;
- evaluaties van incidenten;
- registraties;
- inspectiebevindingen;
- en signalen vanuit medewerkers of ouders.

Audit- en monitoringsbevindingen worden gebruikt om:

- aandachtspunten zichtbaar te maken;
- veiligheidsstructuren te versterken;
- en kwaliteitsontwikkeling gericht vorm te geven binnen de organisatie.

Daarbij blijft het uitgangspunt steeds dat kwaliteitsmonitoring ondersteunend moet zijn aan professionele ontwikkeling en veilige kinderopvang en niet mag leiden tot een cultuur van controle of administratieve belasting.

BIJLAGE C

VEILIGHEIDSREGISTRATIES EN OPVOLGFORMULIEREN

Binnen 't Schommeltje worden registraties gebruikt om belangrijke veiligheids- en gezondheidsinformatie zorgvuldig vast te leggen en opvolgbaar te houden binnen de organisatie.

Registraties kunnen betrekking hebben op:

- incidenten;
- ongevallen;
- medicatie;
- gezondheidsafspraken;
- veiligheidsmeldingen;
- observaties;
- en situaties waarbij verdere opvolging noodzakelijk is.

De organisatie vindt het belangrijk dat registratie:

- duidelijk;
- zorgvuldig;
- proportioneel;
- en praktisch uitvoerbaar blijft binnen de dagelijkse opvangpraktijk.

Registratieformulieren ondersteunen medewerkers bij:

- het zorgvuldig vastleggen van informatie;
- onderlinge afstemming;
- opvolging van afspraken;
- en het behouden van continuïteit binnen begeleiding en veiligheidsbewaking.

Binnen 't Schommeltje wordt actief bewaakt dat registraties vertrouwelijk worden behandeld en uitsluitend toegankelijk blijven voor medewerkers die deze informatie nodig hebben binnen hun werkzaamheden en verantwoordelijkheden.

BIJLAGE D

OVERZICHT GEKOPPELDE PROTOCOLLEN

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid van 't Schommeltje wordt ondersteund door aanvullende protocollen en werkinstructies die verdere praktische uitwerking geven aan specifieke veiligheids- en gezondheidsvraagstukken binnen de opvang.

De protocolstructuur sluit aan op:

- het veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- het kwaliteitshandboek;
- pedagogische beleidsdocumenten;
- en de dagelijkse werkstructuren binnen de organisatie.

Binnen de organisatie kunnen onder andere protocollen aanwezig zijn rondom:

- ongevallen en calamiteiten;
- vermissing;
- medicatie;
- slapen;
- hygiëne;
- meldcode;
- grensoverschrijdend gedrag;
- voedselveiligheid;
- ontruiming;
- en achterwacht- of vierogenafspraken.

De organisatie bewaakt actief dat protocollen:

- actueel blijven;
- uitvoerbaar zijn binnen de praktijk;
- en inhoudelijk aansluiten op de bredere kwaliteits- en veiligheidsstructuren van de organisatie.

BIJLAGE E

SCHOLINGS- EN BHV-OVERZICHTEN

Binnen 't Schommeltje wordt veel waarde gehecht aan deskundigheid, veiligheidsbewustzijn en professionele ontwikkeling van medewerkers.

Scholing en BHV-structuren dragen bij aan:

- handelingszekerheid;
- professionele alertheid;
- veilige begeleiding van kinderen;
- en zorgvuldig handelen tijdens incidenten of noodsituaties.

Binnen de organisatie wordt bewaakt dat:

- verplichte scholingen actueel blijven;
- BHV-voorzieningen voldoende aanwezig zijn;
- medewerkers weten hoe zij moeten handelen tijdens noodsituaties;
- en veiligheidskennis periodiek wordt onderhouden en besproken.

Scholings- en BHV-overzichten ondersteunen de organisatie in:

- kwaliteitsborging;
- planning;
- deskundigheidsbewaking;
- en structurele veiligheidsontwikkeling binnen de opvang.

BIJLAGE F

CALAMITEITEN- EN CONTACTSTRUCTUREN

Binnen 't Schommeltje zijn afspraken aanwezig rondom bereikbaarheid, ondersteuning en communicatie tijdens incidenten, calamiteiten en noodsituaties.

Deze structuren ondersteunen medewerkers bij:

- snel handelen;
- duidelijke communicatie;
- bereikbaarheid van ondersteuning;
- en veilige organisatie van opvang tijdens onverwachte situaties.

Binnen de calamiteitenstructuren wordt aandacht besteed aan:

- interne bereikbaarheid;
- achterwacht;
- externe hulpdiensten;
- contactgegevens;
- verantwoordelijkheden;
- en afstemming tijdens noodsituaties of veiligheidsincidenten.

De organisatie vindt het belangrijk dat dergelijke afspraken:

- duidelijk;
- actueel;
- herkenbaar;
- en praktisch uitvoerbaar blijven binnen de opvangpraktijk.

BIJLAGE G

REVISIEHISTORIE EN DOCUMENTBEHEER

Binnen 't Schommeltje wordt zorgvuldig bijgehouden wanneer beleidsdocumenten:

- opgesteld;
- aangepast;
- geëvalueerd;
- of geactualiseerd zijn.

Revisiebeheer ondersteunt de organisatie in:

- transparantie;
- kwaliteitsborging;
- herkenbaarheid van actuele afspraken;
- en consistente toepassing van beleid binnen de opvangpraktijk.

Binnen documentbeheer wordt bewaakt:

- welke versies actueel zijn;
- wanneer wijzigingen zijn doorgevoerd;
- wie verantwoordelijk is voor actualisatie;
- en hoe documenten beschikbaar blijven voor medewerkers binnen de organisatie.

De organisatie vindt het belangrijk dat documentbeheer ondersteunend blijft aan duidelijke en betrouwbare organisatievoering en voorkomt dat verschillende versies of werkwijzen naast elkaar blijven bestaan binnen de opvangpraktijk.



